



VILKAVIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBA

**SPRENDIMAS
DĖL VILKAVIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS 2019–2021 METŲ KORUPCIJOS
PREVENCIJOS PROGRAMOS IR JOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO
PATVIRTINIMO**

2019 m. birželio 28 d. Nr. B-TS-123
Vilkaviškis

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 40 punktu, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 7 straipsnio 3 ir 5 dalimis, 16 straipsnio 2 dalies 3 punktu, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“, 39 punktu, Savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijų, patvirtintų Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2014 m. birželio 5 d. įsakymu Nr. 2-185 „Dėl savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijų patvirtinimo“, 8 punktu, Vilkaviškio rajono savivaldybės taryba **n u s p r e n d ž i a**:

Patvirtinti Vilkaviškio rajono savivaldybės 2019–2021 metų korupcijos prevencijos programą (pridedama) ir jos įgyvendinimo priemonių planą (pridedama).

Šis sprendimas per vieną mėnesį nuo įsigaliojimo dienos gali būti skundžiamas Regionų apygardos administracinio teismo Kauno rūmams (adresu: A. Mickevičiaus g. 8A, Kaunas) Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

Algirdas Neiberka

PATVIRTINTA
Vilkaviškio rajono savivaldybės tarybos
2019 m. birželio 28 d. sprendimu
Nr. B-TS-123

VILKAVIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS 2019–2021 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilkaviškio rajono savivaldybės 2019–2021 metų korupcijos prevencijos programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos įgyvendinimo 2015–2019 metų tarpinstituciniu veiklos planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 648, Savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2014 m. birželio 5 d. įsakymu Nr. 2-185 ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.

2. Programos paskirtis – užtikrinti Vilkaviškio rajono savivaldybės 2016–2018 metų korupcijos prevencijos programos tęstinumą, korupcijos prevencinėms priemonėms pagal Savivaldybės kompetenciją įgyvendinti, intensyvuoti korupcijos prevenciją, šalinti prielaidas korupcijai atsirasti ir plisti Vilkaviškio rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) institucijose, įstaigose bei įmonėse, kurių steigėja yra Savivaldybė. Programa, vykdant antikorupecines priemones, siekiama aktyvuoti glaudų Savivaldybės institucijų bendradarbiavimą, paskatinti visuomenę reikšti nepakantumą korupcijai, įgyti visuomenės paramą įgyvendinant numatytas korupcijos prevencijos priemones, taip siekiant apsaugoti visuomenę nuo galimų korupcijos grėsmių: socialinės nelygybės, grėsmės demokratijai, žmogaus teisėms ir laisvėms, piliečių saugumui.

3. Programa grindžiama teisės aktuose nustatytais korupcijos prevencijos priemonėmis, visuomenės ir Savivaldybės darbuotojų antikorupeciniu švietimu bei informavimu.

4. Korupcijos prevencija įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:

4.1. teisėtumo – korupcijos prevencijos priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų ir užtikrinant pagrindinių asmens teisių ir laisvių apsaugą;

4.2. visuotinio privalomumo – korupcijos prevencijos subjektais gali būti visi asmenys;

4.3. sąveikos – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis subjektams reikalinga informacija ir teikiant vienas kitam kitokią pagalbą;

4.4. pastovumo – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumo užtikrinimas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus bei teikiant pasiūlymus dėl priemonių veiksmingumo didinimo institucijai, kuri pagal savo kompetenciją įgaliota įgyvendinti tokius pasiūlymus.

5. Programa įgyvendinama vykdant Programos priemonių planą, kuriuo siekiama kompleksinėmis priemonėmis šalinti korupcijos, kaip neigiamo socialinio reiškio, pasireiškimo priežastis ir sąlygas.

6. Programoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

7. Programą tvirtina Savivaldybės taryba.

II SKYRIUS APLINKOS ANALIZĖ

8. Korupcija yra viena iš nacionalinių grėsmių valstybei ir tuo pačiu vienas iš pavojingiausių socialinių reiškinių, keliantis grėsmę žmogaus teisėms, demokratijai ir teisei valstybei, iškreipiantis socialinį teisingumą, sąžiningą konkurenciją, verslo sąlygas, mažinantis ekonomikos augimą, keliantis pavojų valstybės valdymui, savivaldybės institucijų ir įstaigų stabilumui bei visuomenės moralei. Korupcija sietina su pernelyg dideliu biurokratijos ir reglamentavimo mastu, sprendimų diskrecijos ir atskaitingumo pusiausvyros nebuvimu.

9. Korupcija nėra lengvai aptinkamas ar tiesiogiai matomas reiškinys, korupcijos poveikis įvairioms ekonomikos ir socialinėms sritims išryškėja vėliau. Dažniausiai susiduriama su pasekmėmis: padidėjusia šešėline ekonomika, viešųjų paslaugų sektoriuje susikūrusiais monopoliniais dariniais, verslo nusiskundimais dėl nepagrįstos mokesčių ir administracinės naštos, padidėjusia socialine atskirtimi ir skurdu. Šie veiksniai skatina nepasitikėjimą institucijomis ir nusivylimą valdžia, didina visuomenės abejones valdžios priimamais sprendimais.

10. 2018 m. gruodžio–2019 m. sausio mėnesiais Visuomenės nuomonės ir rinkos tyrimų centras „Vilmorus“ atliko tyrimą „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2018“, kurį inicijavo LR Specialiųjų tyrimų tarnyba. Buvo tiriamos trys tikslinės grupės: Lietuvos gyventojai, verslo įmonių vadovai ir valstybės tarnautojai. Tyrimo tikslas – įvertinti korupcinę situaciją Lietuvoje bei palyginti ją su ankstesnių metų rezultatais. Tyrimo uždaviniai: įvertinti tikslinių grupių požiūrį į korupciją, korupcijos paplitimą įvairiose institucijose, nustatyti respondentų korupcinę patirtį, įvertinti antikorupcinį potencialą. Tarp Lietuvos gyventojams aktualių problemų korupcija užima ketvirtą vietą po mažų atlyginimų, kylančių kainų, emigracijos. Kaip labai rimtą problemą korupciją nurodė 40 proc. gyventojų. Įmonių vadovai korupciją, kaip labai rimtą problemą, paminėjo šeštoje vietoje (27 proc.), valstybės tarnautojai taip pat šeštoje vietoje (30 proc.):

10.1. dažniausiai gyventojai nurodė, kad labai paplitusi situacija, kai valstybės tarnyboje dirbantis žmogus pasinaudoja tarnybiniu automobiliu asmeniniais tikslais (32 proc.), sumažėjo teigiančių, kad yra paplitusi situacija, kai politinė partija žada priimti naudingą sprendimą, jei verslininkas suteiks finansinę paramą (nuo 36 proc. iki 25 proc.). Visais atvejais, lyginant su 2016 m., sumažėjo sakančių, kad minimos korupcinės situacijos yra labai paplitusios;

10.2. visos tikslinės grupės korupciją, kaip reiškinį, vertina neigiamai – korupcija yra kliūtis geresniam žmonių gyvenimui, visuomenės bei valstybės vystymuisi;

10.3. atviraime klausime apie labiausiai korumpuotas institucijas gyventojai dažniausiai minėjo sveikatos priežiūros įstaigas (50 proc.), LR Seimą (32 proc.), teismus (27 proc.). Įmonių vadovai bei valstybės tarnautojai taip pat dažniausiai minėjo sveikatos priežiūros įstaigas, atitinkamai – 35 proc. ir 43 proc., Seimą (atitinkamai – 22 proc. ir 23 proc.) ir savivaldybes (22 ir 29 proc.);

10.4. gyventojai vertino konkrečių institucijų ar įstaigų korumpuotumo lygį. Daugiausia vertinimų „labai korumpuota“ (virš 20 proc.) surinko: Kalėjimų departamentas ir jam pavaldžios įstaigos (39 proc.), Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyba (39 proc.), Muitinės departamentas (37 proc.), Valstybinė teritorijų planavimo ir statybos inspekcija (32 proc.), Respublikinės ligoninės (32 proc.), miestų ir rajono ligoninės (30 proc.), Viešųjų pirkimų tarnyba (30 proc.), Viešųjų pirkimų skyriai savivaldybėse (26 proc.) ir kt.;

10.5. visos tikslinės grupės dėl korupcijos paplitimo pirmiausia kaltina politikus. Lyginant su 2016 m., gyventojai žymiai dažniau kaltina patys save – 47 proc. (buvo 11 proc.), savo aplinką – 45 proc. (buvo 14 proc.) ir gyventojus apskritai – 54 proc. (buvo 31 proc.). Patys save dažniau pradėjo kaltinti ir verslininkai – 58 proc. (buvo 38 proc.), valstybės tarnautojai – 43 proc. (buvo 6 proc.);

10.6. 46 proc. gyventojų žino, kur reikėtų kreiptis dėl korupcijos atvejų, 17 proc. apie korupciją praneštų, 8 proc. norėtų dalyvauti antikorupcinėje veikloje. Įmonių vadovų rodikliai šiuo požiūriu yra aukštesni: 62 proc. žino, 32 proc. praneštų, 13 proc. norėtų dalyvauti antikorupcinėje

veikloje. Kur reikėtų kreiptis, dar daugiau žino valstybės tarnautojų – 86 proc., apie korupciją praneštų – 54 proc., dalyvauti antikorupcinėje veikloje norėtų 33 proc. valstybės tarnautojų.

10.7. Lyginant su 2016 m., visuomenės nuomone, sumažėjo korupcijos, kaip problemos svarba. Padaugėjo nurodančių, kad sumažėjo korupcijos mastai. Mažėja kyšių prievartavimo ir davimo indeksai, mažėja korupcinė patirtis. Išaugo žinomumas, kur kreiptis dėl korupcinių įvykių. Nepakantumas korupcijai ir kyšininkavimui išlieka tame pačiame lygmenyje (išsamūs tyrimo rezultatai – Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos interneto svetainėje www.stt.lt).

10.8. 2019 m. sausio 29 d. buvo paskelbti „Transparency International“ atliekamo tyrimo „Korupcijos suvokimo indeksas (toliau – KSI, indeksas sudaromas remiantis tarptautiniais ekspertiniais vertinimais ir verslo apklausomis, jas standartizuojant pagal KSI metodologiją), 2018 m.“. 2018 m. Lietuvai buvo skirta 59 balai ir 38 vieta tarp tyrime vertinamų 180 pasaulio valstybių. Lyginant su 2017 m., Korupcijos suvokimo indekso rezultatas nepasikeitė – Lietuvos įvertis ir pasaulinis reitingas išliko stabilūs. Šiais metais aukščiausiais balais įvertintos šios valstybės: Danija (88 balai), Naujoji Zelandija (87 balai) ir Suomija (85 balai);

10.9. tarp Baltijos valstybių lydere išlieka Estija, kurios KSI įvertis išaugo 2 balais ir siekia 73 balus, o skirta vieta reitinge pakilo trimis pakopomis į 18 vietą. Latvijos KSI išliko toks pat – 58 balai, tačiau pozicija pasauliniame kontekste sumažėjo viena vieta – Latvija šiemet 41 pasaulyje. Pastebėtina, kad stebint rezultatus nuo 2012 m., Estijos ir Latvijos KSI padidėjo 9 balais, o Lietuvos – 5 balais (išsamūs tyrimo rezultatai – Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos interneto svetainėje www.stt.lt).

11. 2019 m. Vilkaviškio rajono savivaldybės administracija atliko dvi anonimines apklausas – „Vilkaviškio rajono savivaldybės gyventojų korupcijos lygio nustatymas“ ir „Vilkaviškio rajono savivaldybės administracijos darbuotojų tolerancijos korupcijai indekso nustatymas“. Pirmosios apklausos tikslas buvo išsiaiškinti Vilkaviškio rajono gyventojų korupcijos supratimo, galimus pasireiškimo atvejus Vilkaviškio rajono savivaldybėje. Antrosios apklausos tikslas – nustatyti Vilkaviškio rajono savivaldybės administracijos darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą. Vadovaujantis atliktų minėtų tyrimų rezultatais, atlikta susistemintų duomenų analizė.

Apklausa „Vilkaviškio rajono savivaldybės gyventojų korupcijos lygio nustatymas“ duomenys

12. Gyventojams buvo pateikta 18 anketos klausimų: „Ar Jums teko lankytis Vilkaviškio rajono savivaldybės administracijos skyriuose, padaliniuose, įstaigose?“, „Ar esate patenkintas darbuotojų, su kuriais Jums teko bendrauti, elgesiu, aptarnavimu, paslaugumu?“, „Kaip vertinate atsakymų į Jūsų pateiktus prašymus ar skundus pateikimo terminus ir gautos informacijos aiškumą?“, „Jeigu paslaugų teikimą vertinate blogai, paaiškinkite“; „Ar Jūs žinote, kas yra korupcija ir kaip ji pasireiškia?“, „Jūsų nuomone, korupcijos paplitimo priežastys“, „Jūsų nuomone, kuriose Lietuvos institucijose yra sąlyginis korupcijos paplitimas?“, „Kas, Jūsų nuomone, daro įtaką korupcijos paplitimui?“, „Ar Vilkaviškio rajono savivaldybės įstaigos, Jūsų nuomone, korumpuotos?“, „Ar teko duoti kyšį (ar koku kitu būdu susidurti su korupcija) Vilkaviškio rajone? Jei „Taip“, tai kam?“, „Kokiomis aplinkybėmis priėmėte sprendimą duoti kyšį?“, „Ar šis neoficialus mokėjimas padėjo išspręsti problemą?“, „Ar ateityje duotumėte kyšį problemai išspręsti?“, „Ar duoti kyšį yra nusikaltimas?“, „Ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupciją?“, „Ar praneštumėte apie korupcijos atvejį?“, „Ar veiksminga, Jūsų žiniomis, šiuo metu vykdoma kova su korupcija?“, „Ar esate pakantus korupcijai?“:

12.1. iš 46 apklausoje dalyvavusių respondentų į klausimą, ar teko lankytis Vilkaviškio rajono savivaldybės administracijos skyriuose, padaliniuose, įstaigose, 95,7 proc. atsakė, kad lankytis teko;

12.2. daugiau kaip pusė respondentų (55,6 proc.) išreiškė savo nuomonę, kad jie nėra patenkinti darbuotojų, su kuriais teko bendrauti, elgesiu, aptarnavimu ar paslaugumu;

12.3. nuomonės itin išsiskyrė lyginant respondentų atsakymus į klausimą, ar jie patenkinti pateiktų prašymų ar skundų pateikimo terminais ir gautos informacijos aiškumu. Didžioji dauguma tai vertina patenkinamai (34,8 proc.), 28,3 proc. – blogai, 26,1 proc. – vertina gerai, 6,5 proc. – labai gerai, 4,3 proc. respondentų šiuo klausimu neturi savo nuomonės;

12.4. 20 respondentų iš 31, nusprendusių atsakyti į klausimą, dėl kokių priežasčių blogai vertina paslaugų teikimą, atsakė, kad dėl darbuotojų kompetencijos stokos, 3 respondentai teigia taip manantys dėl darbuotojo nesąžiningumo, 1 respondentas įsitikinęs įstatymų ir kitų teisės aktų netobulumu;

12.5. vertinant gyventojų žinias apie korupciją (ar žino, kas yra korupcija ir kaip ji pasireiškia), nustatyta, kad teigiamai atsakė visi 46 apklausoje dalyvavę respondentai;

12.6. dauguma gyventojų (37 proc.) mano, kad svarbiausios korupcijos paplitimo priežastys yra visuomenės aktyvumo stoka kovojant su korupcija, 26,1 proc. gyventojų įsitikinę, kad korupcijos paplitimo priežastis lemia per didelės pareigūnų bei valstybės tarnautojų galios ir per didelis biurokratizmas, 8,7 proc. respondentų galvoja, kad tam įtakos gali turėti ir per maži pareigūnų bei valstybės tarnautojų atlyginimai;

12.7. vertinant rajono gyventojų nuomonę apie didžiausią korupcijos paplitimą Lietuvos institucijose, nustatyta, kad 45,7 proc. gyventojų mano, jog didžiausias paplitimas yra medicinos įstaigose, 26,1 proc. – savivaldybėse, 10,9 proc. – žemėtvarkoje, po 4,6 proc. respondentų tiki korupcijos paplitimu švietimo įstaigose ir verslo įmonėse, 2,2 proc. – spaudoje;

12.8. didžiausią įtaką korupcijos paplitimui, gyventojų nuomone, daro valdininkai (28,3 proc.), patys gyventojai (26,1 proc.), politikai (19,6 proc.), verslininkai ir teisėsaugos institucijos (po 8,7 proc.), teisės aktuose numatytos sudėtingos procedūros ir neišsamiai reglamentuota atitinkamos srities veikla (po 4,3 proc.);

12.9. ištyrus gyventojų nuomonę dėl Vilkaviškio rajono savivaldybės įstaigų korumpuotumo, net 60,9 proc. respondentų mano, kad įstaigos iš dalies korumpuotos, 23,9 proc. teigia, kad korumpuotos, 15,2 proc. įsitikinę, kad nekorumpuotos;

12.10. net 43,50 proc. gyventojų tvirtina, kad jiems teko duoti kyšį (ar koku kitu būdu susidurti su korupcija Vilkaviškio rajone) medicinos darbuotojui, 15,2 proc. teigia kyšį davę valstybės tarnautojui. Vis tik net 39,1 proc. apklausoje dalyvavusių respondentų sako, kad jiems kyšio duoti ar koku kitu būdu susidurti su korupcija Vilkaviškio rajone neteko;

12.11. 37 proc. davusiųjų kyšį teigia, kad tokį sprendimą jie priėmė, nes girdėję iš kitų, jog kyšį duoti reikia, 17,4 proc. tvirtina, kad jiems buvo užsiminta, jog kyšį duoti reikia, 2,2 proc. respondentų tokį sprendimą priėmė patys, 8,7 proc. nurodo kitas aplinkybes;

12.12. į klausimą, ar neoficialus mokėjimas padėjo išspręsti problemą, 45,9 proc. atsakė teigiamai, 35,1 proc. sako, kad iš dalies taip, 19,9 proc. respondentų tvirtina, kad nepadėjo;

12.13. 16,3 proc. gyventojų teigia, kad ateityje taip pat duotų kyšį problemoms spręsti, 30,2 proc. tvirtina, kad to nebedarytų, net 53,5 proc. nežino, kaip elgtųsi ateityje;

12.14. ištyrus gyventojų požiūrį į tai, ar duoti kyšį yra nusikaltimas, nustatyta, kad net 78,3 proc. mano, kad tai yra nusikaltimas, 19,6 proc. galvoja, kad, jei tai padeda išspręsti problemą, nėra nusikaltimas ir tik 2,2 proc. gyventojų tvirtina, kad tai ne nusikaltimas;

12.15. vertinant gyventojų žinias, ar jie žino, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupciją, 71,7 proc. atsakė, kad žino, 28,3 proc. tvirtina nežinantys, kur reikia kreiptis;

12.16. 41,3 proc. dalyvavusiųjų apklausoje nurodė, kad nežino, ar praneštų apie korupcijos atvejį, 41,3 proc. tvirtina, kad praneštų, 13 proc. – ne;

12.17. net 50 proc. gyventojų mano, kad šiuo metu vykdoma kova su korupcija nėra veiksminga, nes nei valstybė, nei savivaldybės nesugeba suvaldyti korupcijos mastų, 39,1 proc. respondentų įsitikinę, kad tai amžina kova, korupcija nepažabojama ir tik 10,9 proc. apklausos dalyvių galvoja, kad korupcijos sumažėjimas matomas akivaizdžiai;

12.18. vertinant gyventojų pakantumą korupcijai, džiuginančios tendencijos yra tai, kad 8,7 proc. apklaustųjų teigia esantys pakantūs korupcijai, 43,5 proc. – tik iš dalies pakantūs, 32,6 proc. respondentų korupcijai nėra pakantūs, 15,2 proc. – šiuo klausimu neturi nuomonės;

12.19. atlikus Vilkaviškio rajono savivaldybės gyventojų korupcijos lygio nustatymą, išaiškėjo tam tikri aspektai korupcijos prevencijos srityje. Įgyvendinant korupcijos prevencijos priemones rajone, akivaizdžiai būtina skirti didesnę dėmesį visuomenės skatinimui aktyviau kovoti su korupcija, Savivaldybės įstaigų ir įmonių skatinimui aktyviau dalyvauti antikorupcinėje veikloje, didesniam antikorupcinės veiklos viešinimui, informacijos sklaidimui ir pan.

Apklausa „Vilkaviškio rajono savivaldybės administracijos darbuotojų tolerancijos korupcijai indekso nustatymas“ duomenys

13. Administracijos darbuotojams buvo pateikti klausimai: „Ar Jūs esate girdėję apie Vilkaviškio rajono savivaldybėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones?“, „Jei nesate girdėję apie Vilkaviškio rajono savivaldybėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones, nurodykite galimas priežastis“, „Ar Jūs asmeniškai pranešumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?“, „Nurodykite priežastį, dėl kurios nepranešumėte“, „Ar žinote, kur kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį?“, „Ar Jūs norėtumėte dalyvauti antikorupcinėje veikloje?“, „Ar yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūrę su korupcija?“, „Jei savo darbe buvote susidūrę su korupcija, ar apie tai kam nors pranešėte?“, „Jeigu ateityje susidurtumėte su korupcijos apraiškomis darbe, ar apie tai pranešumėte?“, „Ar pranešumėte vadovui pastebėjęs kito darbuotojo nesąžiningą elgesį, t. y. elgesį, kai nesilaikoma teisės aktų reikalavimų?“, „Kodėl nepranešumėt (jeigu nepranešumėte)?“, „Ar pateisinate nesąžiningą elgesį, t. y. elgesį, kai nesilaikoma teisės aktų reikalavimų darbe?“, „Ar esate pakantus korupcijai?“:

13.1. iš 82 apklausoje dalyvavusiųjų Vilkaviškio rajono savivaldybės administracijos darbuotojų, į klausimą, ar yra girdėję apie Savivaldybėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones, net 54,9 proc. atsakė, kad ne, 45,1 proc. teigia girdėję;

13.2. atsakiusieji girdėję apie korupcijos prevencijos priemones, nurodė, kad tai, jų žiniomis, yra Korupcijos prevencijos programa, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas, teisės aktų antikorupcinis vertinimas, Antikorupcijos komisijos veikla, organizuojami mokymai, antikorupcinis švietimas, informacijos viešinimas, Savivaldybės interneto svetainėje teikiama informacija, renginiai Korupcijos dienai paminėti;

13.3. kaip galimas priežastis, dėl kurių nėra girdėję apie korupcijos prevencijos priemones, Administracijos darbuotojai nurodė, kad tai nėra aktualu, nes nėra susiję su jų tiesioginiu darbu (18,3 proc.), tiesiog nežino, kad Savivaldybėje yra vykdoma korupcijos prevencija (18,3 proc.), nežino, kur tokios informacijos rasti (8,5 proc.);

13.4. dauguma darbuotojų (53,7 proc.) teigia, kad jiems sunku pasakyti, ar praneštų apie žinomą korupcijos atvejį, tai priklausytų nuo aplinkybių. 42,7 proc. tvirtina, kad praneštų ir tik 3,7 proc. atsakė, jog apie korupcijos atvejį nepraneštų;

13.5. nurodydami priežastį, dėl kurios apie korupcijos atvejį nepraneštų, 28 proc. darbuotojų teigia, kad nebūtų įsitikinę, jog tai korupcijos atvejis. 17,1 proc. mano, kad tie, kurie praneša, galų gale nukenčia skaudžiausiai, 6,1 proc. teigia, kad visi žino apie tuos atvejus, bet niekas nepraneša, 4,9 proc. tvirtina nežinantys, kur pranešti, 2,4 proc. galvoja, kad nėra prasmės pranešti, nes su tuo susijusių asmenų vis tiek niekas nenuiteistų;

13.6. dauguma apklausoje dalyvavusių darbuotojų (72 proc.) žino, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį;

13.7. net 39 proc. respondentų atsakė, kad jie nenorėtų dalyvauti antikorupcinėje veikloje, savo nuomonės šiuo klausimu neturi 45,1 proc. ir tik 8,5 proc. teigia, kad tokioje veikloje dalyvauti norėtų. 6,1 proc. tvirtina jau dalyvaujantys antikorupcinėje veikloje;

13.8. į klausimą, ar yra buvę situacijų, kai darbuotojui ar jo kolegai buvo siūlomas kyšis, ar kitaip darbe susidurta su korupcija, net 92,7 proc. atsakė, kad ne, 7,3 proc. darbuotojų į šį klausimą atsakė teigiamai;

13.9. susidūrę savo darbe su korupcija, apie tai pranešę teigia 4,9 proc. darbuotojų;

13.10. vis tik ateityje susidūrę su korupcijos apraiškomis darbe, apie tai tikrai praneštų 48,8 proc. darbuotojų, toks pat procentas darbuotojų į šį klausimą atsakyti negalėjo;

13.11. net 56,1 proc. darbuotojų įsitikinę, kad pastebėję kito darbuotojo nesąžiningą elgesį, t. y. elgesį, kai nesilaikoma teisės aktų reikalavimų, apie tai praneštų vadovui;

13.12. darbuotojai, teigiantys, kad nepraneštų, kaip to priežastį nurodo nenorintys būti įtraukti į „juoduosius sąrašus“ (9,8 proc.), 2,4 proc. galvoja, kad jiems iš to jokios naudos, 23,2 proc. pasirinko kitas priežastis, 53,7 proc. į šį klausimą neatsakė;

13.13. didžioji dauguma darbuotojų (72 proc.) nepateisina nesąžiningo elgesio, t. y., elgesio, kai nesilaikoma teisės aktų reikalavimų darbe, 24,4 proc. teigia, kad tai priklauso nuo aplinkybių;

13.14. vertinant Administracijos darbuotojų pakantumą korupcijai, nustatyta, kad 67,1 proc. korupcijai nėra pakantūs, 18,3 proc. – neturi nuomonės, 12,2 proc. – pakantūs iš dalies;

13.15. atlikus Vilkaviškio rajono savivaldybės administracijos darbuotojų tolerancijos korupcijai indekso nustatymą, darytina išvada, kad labai svarbu, jog Administracijos darbuotojai būtų įtraukti į antikorpucinę veiklą Savivaldybėje, labai svarbus dar didesnis jų švietimas, informavimas, mokymų organizavimas ir pan.

14. Vilkaviškio rajono savivaldybėje veikia antikorpucinius teisės aktus atitinkanti korupcijos prevencijos sistema – vykdomi teisės aktų reikalavimai, vyksta antikorpucinis švietimas ir informavimas, Tarybos įgaliojimų laikui iš Tarybos narių, Administracijos darbuotojų ir visuomenės atstovų sudaroma Antikorpucijos komisija.

15. Savivaldybės administracijoje suteikta galimybė visiems asmenims kreiptis dėl informacijos, susijusios su korupcija. Pranešimai gali būti pateikiami telefonu, elektroniniu paštu, paštu arba tiesiogiai atvykus į Savivaldybę. Taip pat Savivaldybės administracijos patalpose yra asmenų pageidavimų, pasiūlymų ir pastabų dėžutė, Savivaldybės interneto svetainėje www.vilkaviskis.lt veikia rubrika „Klausimai ir atsakymai“. „Korupcijos prevencijos“ skyrelyje pateikta STT informacinė nuoroda „Jei susidūrei su korupcija – pranešk STT“, kurią paspaudęs bet kuris asmuo gali pateikti informaciją apie korupcinio pobūdžio nusikalstamą veiką, korupciją. Pranešimų, susijusių su korupcija, pateikimo Vilkaviškio rajono savivaldybėje tvarka nustatyta Administracijos direktoriaus 2014 m. spalio 2 d. įsakymu Nr. B-IV-1065 patvirtintame apraše. Informacijos apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas pastaraisiais metais įstaigoje negauta.

16. Savivaldybės interneto svetainėje korupcijos prevencijai skirtame skyrelyje skelbiama su korupcijos prevencija susijusi informacija.

17. Vilkaviškio rajono Savivaldybėje įdiegta Tarybos posėdžių vedimo, elektroninio balsavimo ir posėdžių viešinimo sistema, kuri užtikrina gyventojams geresnę aktualios informacijos prieinamumą. Gyventojams sudarytos sąlygos išreikšti savo nuomonę, pateikti pastabas ir komentarus, stebėti posėdžius internetu. Savivaldybės administracija, planuodama savo veiklą ir priimdama svarbius sprendimus, informuoja ir į svarstymo bei sprendimų priėmimo procesą įtraukia ne tik įvairių interesų grupių atstovus, bet ir visuomenę.

18. Vilkaviškio rajono savivaldybėje įgyvendintas projektas „Centralizuotas savivaldybių paslaugų perkėlimas į elektroninę erdvę“. Tiek juridiniai, tiek fiziniai asmenys, naudodamiesi informacinėmis technologijomis, turi galimybę užsisakyti el. paslaugas, kurias per minėtą sistemą teikia Savivaldybė. Taip pat administracinių paslaugų prašymų formos yra skelbiamos Savivaldybės interneto svetainėje www.vilkaviskis.lt. Tai padeda užtikrinti spartesnę ir kokybiškesnę gyventojų aptarnavimą.

19. Pagal nustatytus kriterijus įgyvendinta Vilkaviškio rajono savivaldybės 2016–2018 metų korupcijos prevencijos programa.

**Vilkaviškio rajono savivaldybės 2016–2018 metų korupcijos prevencijos programos
uždavinių įgyvendinimas ir Programos tikslų pasiekimas
(Programos veiksmingumo vertinimas)**

20. Suinteresuoti subjektai per visą Programos įgyvendinimo laikotarpį pasiūlymų dėl Programos nuostatų, tikslų ir uždavinių atnaujinimo, priemonių plano keitimo ir / ar pildymo nepateikė.

21. Už konkrečių Programos priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsakingi Priemonių plane nurodyti vykdytojai, Programoje numatyta tvarka, už Programos įgyvendinimo koordinavimą ir kontrolę atsakingam Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojui teikė informaciją apie priemonių įgyvendinimo eigą, veiksmingumą ir pasiektus rezultatus;

22. Už programos įgyvendinimo koordinavimą ir kontrolę atsakingas Savivaldybės administracijos tarnautojas, Programoje numatyta tvarka, pagal iš vykdytojų gautus duomenis, kiekvienais metais rengė Vilkaviškio rajono savivaldybės 2016–2018 metų korupcijos programos įgyvendinimo priemonių plano ataskaitas. Ataskaitos viešai paskelbtos Savivaldybės interneto svetainėje.

23. Programos veiksmingumas vertinamas Vilkaviškio rajono savivaldybės 2016–2018 metų korupcijos programoje numatyta tvarka.

24. **1 tikslas – atskleisti korupcijos priežastis, sąlygas korupcijai pasireikšti Savivaldybėje ir jas šalinti.**

25. **Uždaviniai pirmajam Programos tikslui pasiekti:**

25.1. nustatyti ir išanalizuoti veiklos sritis, kuriose yra palankiausias sąlygos korupcijai atsirasti ir plisti;

25.2. užtikrinti antikorupcinę kontrolę.

26. **1 priemonė** – teisės aktuose reglamentuota tvarka nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę Savivaldybės administracijoje (Savivaldybės įstaigose ir įmonėse). Išskirti veiklos sritis, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė:

26.1. **laukiamo rezultato vertinimo kriterijus** – įvertinta korupcijos pasireiškimo tikimybė ir parengta motyvuota išvada;

26.2. **pasiektas rezultatas:** teisės aktų nustatyta tvarka, korupcijos pasireiškimo tikimybės įvertinimas atliktas šiose Savivaldybės veiklos srityse – Savivaldybės turto (pastatų, statinių ir įrenginių) ir Savivaldybei priskirto turto valdymas, naudojimas ir disponavimas; statinių naudojimo priežiūros procedūrų organizavimo vykdymo kontrolė įstatymų nustatyta tvarka; statybą leidžiančių dokumentų išdavimas (2016 m.); paramos viešiesiems ir privatiems juridiniams asmenims teikimas pagal Kultūros plėtros programą; finansinės paramos jaunimo organizacijoms teikimas; nenaudojamo, apleisto bei neprižiūrimo nekilnojamojo turto, esančio Vilkaviškio rajono savivaldybės teritorijoje, nustatymas, jo sąrašo sudarymo ir keitimo procedūrų vykdymas (2017 m.); Savivaldybės socialinio būsto fondo sudarymas, socialinio būsto nuoma ir jo remontas (2018 m.). išanalizavus minėtas sritis, buvo parengtos motyvuotos išvados, kurios nustatyta tvarka buvo pateiktos Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai (**priemonė įgyvendinta**).

27. **2 priemonė** – kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį Savivaldybės įstaigoje ar įmonėje pareigas, numatytas Korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnyje:

27.1. **laukiamo rezultato vertinimo kriterijus** – korupcijos tikimybės sumažėjimas priimančią įstaigą nepriekaištingos reputacijos asmenis;

27.2. **pasiektas rezultatas:** privaloma tvarka kreiptasi į LR Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenis siekiančius eiti pareigas Savivaldybės įstaigoje ar įmonėje. Asmenų, siekusių eiti pareigas, kai kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą informacijos yra privaloma skaičius lygus kreipimuisi skaičiui – 18 (Vilkaviškio rajono savivaldybės administracija). Savivaldybės įstaigose dėl informacijos į STT kreiptasi buvo 6 kartus. Savivaldybės įstaigų darbuotojai, kurie nėra valstybės tarnautojai, įdarbinami pagal darbo sutartis. Asmenį priimančią darbą, vadovautasi darbuotojo pareigybei nustatytais reikalavimais, kurie yra apibrėžti teisės aktais. Savivaldybėje ir jos įstaigose patvirtinti pareigybių, į kurias skiriant asmenį pateikiamas rašytinis prašymas LR Specialiųjų tyrimų tarnybai dėl informacijos apie šias pareigas siekiantį asmenį pateikimo, sąrašai. Sąrašai viešai paskelbti interneto svetainėse. Švietimo įstaigos

dėl informacijos apie asmenis, siekiančius dirbti tarnyboje, kreipėsi į Informatikos ir ryšių departamentą prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos (*priemonė įgyvendinta*).

28. **3 priemonė** – teikti informaciją Valstybės tarnautojų ir Juridinių asmenų registrams:

28.1. **laukiamo rezultato vertinimo kriterijus** – bus užtikrintas tinkamas antikorupeičių ir kitų teisės aktų reikalavimų vykdymas;

28.2. **pasiektas rezultatas** – Valstybės tarnautojų registru informacijos apie valstybės tarnautojus, pripažintus padariusiais korupcinius nusikaltimus, teikta nebuvo, nes per Programos įgyvendinimo laikotarpį nebuvo nė vieno valstybės tarnautojo, įsiteisėjusiu galutiniu teismo nuosprendžiu pripažinto padariusiu korupcinį nusikaltimą (*priemonė įgyvendinta*).

29. **4 priemonė** – bendradarbiauti ir keistis informacija korupcijos prevencijos srityje su kompetentingomis valstybės ir nevalstybinėmis institucijomis:

29.1. **laukiamo rezultato vertinimo kriterijus** – pagerės bendradarbiavimas tarp viešojo administravimo subjektų;

29.2. **pasiektas rezultatas:** priemonė buvo vykdoma nuolat – vyko bendradarbiavimas, buvo nuolat keičiamasi įvairia informacija, konsultuotasi (bendradarbiavimo iniciatyvų skaičius – apie 500) (*priemonė įgyvendinta*).

30. **5 priemonė** – Savivaldybės administracijos darbuotojams pateikti anonimines anketas tolerancijos korupcijai indeksui nustatyti. Atlikti anoniminę visuomenės apklausą korupcijos suvokimui ir korupcijos pasireiškimo atvejams, asmenų prašymų nagrinėjimo ir aptarnavimo kokybei Savivaldybėje bei jos įstaigose, nustatyti:

30.1. **laukiamo rezultato vertinimo kriterijus** – Savivaldybėje bus nustatytas požiūris į korupciją;

30.2. **pasiektas rezultatas** – Vilkaviškio rajono savivaldybėje nustatytas požiūris į korupciją. Savivaldybės administracijos darbuotojams buvo pateiktos anonimines anketos tolerancijos korupcijai indeksui nustatyti, apklausoje dalyvavo 82 Savivaldybės administracijos darbuotojai. Atlikta anoniminė visuomenės apklausa korupcijos suvokimui ir korupcijos pasireiškimo atvejams, asmenų prašymų nagrinėjimo ir aptarnavimo kokybei Savivaldybėje bei jos įstaigose, nustatyti, apklausoje dalyvavo 46 respondentai. Atliktų apklausų analizė pateikta (*priemonė įgyvendinta*).

31. **6 priemonė** – atlikti Savivaldybės administracijos korupcijos rizikos ir Administracijos veiklos rizikos vertinimą:

31.1. **laukiamo rezultato vertinimo kriterijus** – įvertinus korupcijos rizikos valdymą ir pateikus rekomendacijas veiklai gerinti, sumažės korupcijos pasireiškimo galimybės;

31.2. **pasiektas rezultatas** – Savivaldybės administracijos Centralizuotas vidaus audito skyrius auditus atlieka pagal Savivaldybės administracijos direktoriaus patvirtintą metinį audito planą. Korupcijos rizikos valdymo vertinimo vidaus auditas Savivaldybės administracijos Centralizuoto vidaus audito skyriaus 2016–2018 metų patvirtintuose veiklos planuose nebuvo numatytas (*priemonė neįgyvendinta*).

32. **7 priemonė** – pagal kompetenciją tirti skundus, pranešimus, kitą gautą informaciją apie korupcinio pobūdžio pažeidimus:

32.1. **laukiamo rezultato kriterijus** – nustatyti korupcinio pobūdžio pažeidėjai, įgyvendinti teisinės atsakomybės neišvengiamumo principai;

32.2. **pasiektas rezultatas** – skundų, pranešimų ar kitos informacijos negauta (*priemonė neįgyvendinta, nes tam nebuvo poreikio*).

33. **2 tikslas** – siekti didesnio sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei, užtikrinti efektyvų kontrolės mechanizmą Savivaldybės įstaigų veiklos srityse.

34. **Uždaviniai antrajam Programos tikslui pasiekti:**

34.1. užtikrinti kokybišką norminių teisės aktų projektų antikorupeičių vertinimą;

34.2. gerinti viešumo ir atskaitingumo visuomenei kokybę;

34.3. vengti viešųjų ir privačių interesų konflikto.

35. **1 priemonė** – nustatyta teisės aktų tvarka antikorporciniu požiūriu vertinti teisės aktų projektus:

35.1. **laukiamo rezultato vertinimo kriterijus** – sumažės galimos korupcijos pasireiškimo rizikos lygis teisės aktų projektuose, pagerės teisės aktų kokybė;

35.2. **pasiektas rezultatas** – Vilkaviškio rajono savivaldybės administracijoje norminių teisės aktų projektų poveikio korupcijos mastui vertinimas nuolat atliekamas patvirtintų teisės aktų nustatyta tvarka. Per Programos įgyvendinimo laikotarpį atliktas 73 teisės aktų antikorporcinis vertinimas (*priemonė įgyvendinta*).

36. **2 priemonė** – paskirti asmenis, atsakingus už korupcijos prevenciją ir kontrolės vykdymą Savivaldybės įstaigose ir įmonėse:

36.1. **laukiamo rezultato vertinimo kriterijus** – įstaigoje / įmonėje paskirtas asmuo padės vykdyti Korupcijos prevencijos programą, įgyvendinti tikslus, įstaigoje vykdys kontrolę;

36.2. **pasiektas rezultatas** – visose Savivaldybės kontroliuojamose, viešosiose ir biudžetinėse įstaigose paskirti asmenys, atsakingi už korupcijos prevenciją ir kontrolės vykdymą (*priemonė įgyvendinta*).

37. **3 priemonė** – Savivaldybės įmonėse ir įstaigose užtikrinti galimybę asmenims anonimiškai pranešti apie korupcines apraiškas:

37.1. **laukiamo rezultato vertinimo kriterijus** – išanalizavus gautus pranešimus, bus galima reaguoti į galimai korupcinio pobūdžio veikas, jas tirti, o esant pagrindui – perduoti medžiagą kompetentingoms institucijoms;

37.2. **pasiektas rezultatas** – Vilkaviškio rajono savivaldybės administracijoje visiems suteikta galimybė kreiptis su informacija, susijusia su korupcijos apraiškomis. Pranešimai gali būti pateikiami telefonu, elektroniniu būdu el. pašto adresu, atsiuntus paštu arba per pasiuntinį, arba tiesiogiai atvykus į Savivaldybę. Pranešimų, susijusių su korupcija, pateikimo Vilkaviškio rajono savivaldybėje tvarka nustatyta Vilkaviškio rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2014 m. spalio 2 d. įsakymu Nr. B-IV-1065 patvirtintame apraše. Savivaldybės administracijos patalpose yra asmenų pageidavimų, pasiūlymų ir pastabų dėžutė, taip pat Savivaldybės interneto svetainėje www.vilkaviskis.lt veikia rubrika „Klausimai ir atsakymai“. Savivaldybės įstaigos ir įmonės savo interneto svetainėse taip pat skelbia telefono numerius, elektroninius pašto adresus, kuriais asmenys gali pranešti apie galimas korupcijos apraiškas. Viešose, visiems prieinamose vietose pakabintos pašto dėžutės, skirtos anoniminiams pranešimams. Sveikatos priežiūros įstaigos savo interneto svetainėse skelbia įstaigų vadovų raginimus pacientams telefonu, paštu, elektroniniu paštu atvirai ar anonimiškai pranešti apie korupcijos apraiškas ar įtarimus apie tokio pobūdžio veikas įstaigose. Įstaigų informacijos skelbimų lentose nurodyta, kur turi kreiptis pacientas, susidūręs su korupcinio pobūdžio veika. Vilkaviškio rajono švietimo pagalbos tarnybos interneto svetainėje yra sukurta paskyra „Švietimas prieš korupciją“, kurioje yra paskelbtos nuorodos, kur galima kreiptis norint pranešti apie korupciją. Informacija, kur kreiptis susidūrus su korupcijos apraiškomis, švietimo įstaigose skelbiama ne tik interneto svetainėse, bet ir įstaigų stenduose, skelbimų lentose (*priemonė įgyvendinta, pranešimų negauta*).

38. **4 priemonė** – įpareigoti sveikatos priežiūros įstaigas parengti (atnaujinti) korupcijos prevencijos programas:

38.1. **laukiamo rezultato vertinimo kriterijus** – parengti ir įgyvendinti planai padės sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę;

38.2. **pasiektas rezultatas** – Savivaldybės sveikatos priežiūros įstaigos parengė savo įstaigų korupcijos prevencijos programas, jas laiku atnaujina. Sveikatos priežiūros įstaigų Korupcijos prevencijos programos ir jų įgyvendinimo priemonių planai skelbiami įstaigų interneto svetainėse (*priemonė įgyvendinta, planų skaičius – 3*).

39. **5 priemonė** – užtikrinti, kad į konkrečiam klausimui spręsti sudaromas komisijas ir darbo grupes nebūtų įtraukiami asmenys, kuriems šio klausimo sprendimas kelia interesų konfliktą, taip pat užtikrinti, kad įvairių komisijų veikloje dalyvaujantys asmenys nusišalintų nuo interesų konfliktą sukeliančių klausimų sprendimo:

39.1. **laukiamo rezultato vertinimo kriterijus** – Savivaldybės administracijoje, Savivaldybės pavaldžiose įstaigose ar kontroliuojamosiose įmonėse valstybės tarnautojams ir kitiems atsakingiems darbuotojams sumažės viešųjų ir privačių interesų konflikto grėsmė ir tikimybė pasireikšti korupcijai;

39.2. **pasiektas rezultatas** – Savivaldybėje ir jos įstaigose / įmonėse sudarant įvairias komisijas ir darbo grupes, į jas neįtraukiami asmenys, kuriems konkretaus klausimo sprendimas keltų interesų konfliktą (*priemonė įgyvendinta, atliktų kontrolės veiksmų skaičius neįvardijamas, nes kontrolė vyksta nuolat*).

40. **6 priemonė** – Savivaldybės interneto svetainėje skelbti informaciją apie nusišalinimą nuo Savivaldybės tarybos sprendimų priėmimo:

40.1. **laukiamo rezultato vertinimo kriterijus** – visuomenė bus informuota, kas, kada ir dėl kokių priežasčių nusišalino nuo balsavimo dėl Savivaldybės tarybos svarstomų sprendimų projektų;

40.2. **pasiektas rezultatas** – Administracijos specialistas (Personalo skyriaus vyriausiasis specialistas) informaciją apie nepriimtus nusišalinimus Tarybos posėdyje nustatyta teisės aktų tvarka registruoja Interesų deklaravimo informacinėje sistemoje PIDTIS. Be to, vyksta vieši Tarybos posėdžiai, kuriuos gali stebėti ir visuomenė, visi Tarybos posėdžiai yra archyvuojami, juos galima rasti adresu www.vilkaviskis.lt, skyrelyje *Posėdžių transliacija*, įėjus į posėdžių archyvą. Nepriimtų nusišalinimo atvejų Tarybos posėdžiuose nebuvo. Tarybos posėdžiuose iš viso buvo pareikštas 71 prašymas nusišalinti nuo galimo interesų konflikto priimant sprendimus. Kiekvienu atveju buvo balsuojama atskirai. Parengtos bendros visiems Tarybos nariams rekomendacijos dėl nusišalinimo (*priemonė įgyvendinta*).

41. **7 priemonė** – kontroliuoti, ar asmenys laiku ir tinkamai pateikia privačių interesų deklaracijas ir pagal poreikį juos konsultuoti:

41.1. **laukiamo rezultato vertinimo kriterijus** – nustatytų pažeidimų ir suteiktų konsultacijų skaičius, pateiktų laiku ir tinkamų privačių interesų deklaracijų skaičius;

41.2. **pasiektas rezultatas** – nuolat vykdo valstybės tarnautojas, atsakingas už viešų ir privačių interesų kontrolę Savivaldybėje (Personalo skyriaus vyriausiasis specialistas). Pažeidimų dėl privačių interesų deklaracijų pateikimo nenustatyta. Dėl privačių interesų deklaracijų pateikimo konsultacijos suteiktos 26 asmenims (konsultacijos buvo teikiamos el. paštu, telefonu ir tiesiogiai). 2016–2017 m. buvo pateikta 15 privačių interesų deklaracijų formos. Naudojantis Privačių interesų deklaracijų tvarkymo informacine sistema PIDTIS, patikrinta 14 naujai pateiktų privačių interesų deklaracijų, kurias pateikė valstybės tarnautojai, 2018 m. priimti į pareigas Savivaldybės administracijoje. Dažniausiai pasitaikanti klaida – asmenys, pateikiantys privačių interesų deklaraciją, nurodo ne Vilkaviškio rajono savivaldybės administracijos juridinio asmens kodą arba ne tą pareigų kodą. 2016–2017 m. gauti 8 asmenų nusišalinimo dėl viešųjų ir privačių interesų, priimant sprendimus, prašymai, parengti Savivaldybės mero potvarkiai dėl nusišalinimo priėmimo. 2018 m. gauti 2 asmenų nusišalinimo nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ar priimant sprendimus prašymai. Parengti 2 Savivaldybės mero potvarkiai dėl nusišalinimo priėmimo. Parengtas Administracijos direktoriaus įsakymas „Dėl Vilkaviškio rajono savivaldybės administracijos pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašo patvirtinimo“ (*priemonė įgyvendinta*).

42. **8 priemonė** – Savivaldybės interneto svetainėje skelbti Korupcijos prevencijos programą, jos įgyvendinimo ataskaitas, informaciją apie vykdomą Antikorupcijos komisijos veiklą:

42.1. **laukiamo rezultato vertinimo kriterijus** – užtikrintas korupcijos prevencijos priemonių viešumas;

42.2. **pasiektas rezultatas** – Savivaldybės interneto svetainėje veikia skyrelis „Korupcijos prevencija“, kuriame pateikta Vilkaviškio rajono savivaldybės 2016–2018 metų Korupcijos prevencijos programa, taip pat pateiktos ir programos bei jos priemonių įgyvendinimo ataskaitos, Antikorupcijos komisijos ir kita informacija, susijusi su antikorupcine veikla. „Korupcijos prevencijos“ skyrelis yra atnaujintas pagal pateiktas LR Specialiųjų tyrimų tarnybos pateiktas rekomendacijas, jis ir toliau bus nuolat pildomas nauja informacija (*priemonė įgyvendinta*).

43. **9 priemonė** – atlikti Vilkaviškio rajono savivaldybės įmonių ir įstaigų korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo stebėseną:

43.1. **laukiamo rezultato vertinimo kriterijus** – Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai pateiks ataskaitas apie korupcijos prevencijos įgyvendinimą įstaigose / įmonėse;

43.2. **pasiektas rezultatas** – Vilkaviškio rajono savivaldybės Antikorupcijos komisija atliko Savivaldybės įstaigų ir įmonių korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo stebėseną. Iš įstaigų gauta informacija analizuota ir aptarta Antikorupcijos komisijos posėdžiuose. Pasibaigus metams (2016, 2017 ir 2018 m.), kaip tai numatyta Vilkaviškio rajono savivaldybės 2016–2018 metų korupcijos prevencijos programoje, Savivaldybės įstaigos ir įmonės atsakingam Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojui pateikė informaciją apie priemonių įgyvendinimo eigą už praėjusiųjų metų laikotarpį, veiksmingumą ir pasiektus rezultatus, arba priežastis, trukdančias numatytas priemones įgyvendinti. Administracijos tarnautojas iš vykdytojų gautą informaciją ir duomenis susistemino ir parengtas bendras ataskaitas teikė tvirtinti Savivaldybės tarybai (**priemonė įgyvendinta**).

44. **10 priemonė** – atlikti mokesčių, mokamų į Savivaldybės biudžetą, mokėjimo organizavimo ir vykdymo vertinimą:

44.1. **laukiamo rezultato vertinimo kriterijus** – atlikti vertinimai, pateiktos rekomendacijos mokesčių mokėjimo skolų administravimo kontrolė sumažins korupcijos pasireiškimo galimybes;

44.2. **pasiektas rezultatas** – Mokesčių mokėjimo ir skolų administravimo kontrolės vykdymo vertinimo vidaus auditas į Centralizuoto vidaus audito skyriaus 2016 m. veiklos planą nebuvo įtrauktas, nes Vilkaviškio rajono savivaldybės 2016–2018 m. korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas Savivaldybės tarybos buvo patvirtinti 2016 m. birželio 30 d. sprendimu Nr. B-TS-460, o Skyriaus 2016 m. veiklos planas patvirtintas 2015 m. gruodžio 22 d. Atsižvelgiant į tai, Mokesčių, mokamų į Savivaldybės biudžetą, mokėjimo organizavimo ir vykdymo vertinimo vidaus auditas buvo įtrauktas į 2016 m. gruodžio 28 d. patvirtintą Centralizuoto vidaus audito skyriaus 2017 m. veiklos planą. Vadovaujantis Centralizuoto vidaus audito skyriaus 2017 m. veiklos planu, atliktas Mokesčių, mokamų į Savivaldybės biudžetą, mokėjimo organizavimo ir vykdymo vertinimo vidaus auditas, parengta 2017 m. spalio 16 d. Mokesčių, mokamų į Savivaldybės biudžetą mokėjimo, biudžetinių įstaigų pajamų administravimo, apskaitos organizavimo ir vykdymo procedūrų vertinimo vidaus audito ataskaita Nr. A-8, kuri pateikta Savivaldybės administracijos direktoriui ir 9 audituotų viešųjų juridinių asmenų vadovams. Vidaus audito ataskaitoje pateiktos 6 rekomendacijos, kurių įgyvendinimo priemonių planus audituotų viešųjų juridinių asmenų vadovai patvirtino savo įsakymais, teisės aktų nustatyta tvarka. Po atlikto Mokesčių, mokamų į Savivaldybės biudžetą, mokėjimo organizavimo ir vykdymo vertinimo vidaus audito, atlikta 2017 m. spalio 16 d. Mokesčių, mokamų į Savivaldybės biudžetą mokėjimo, biudžetinių įstaigų pajamų administravimo, apskaitos organizavimo ir vykdymo procedūrų vertinimo vidaus audito ataskaita Nr. A-8, kuri pateikta Savivaldybės administracijos direktoriui ir 9 audituotų viešųjų juridinių asmenų vadovams. Vidaus audito ataskaitoje pateiktų 6 rekomendacijų poauditinė peržiūra ir parengta 2017-12-31 Pažyma apie vidaus audito ataskaitoje „Mokesčių mokamų į savivaldybės biudžetą mokėjimo, biudžetinių įstaigų pajamų administravimo, apskaitos organizavimo ir vykdymo procedūrų vertinimo vidaus ataskaita“ (2017-10-16 Nr. A-8) pateiktų rekomendacijų įgyvendinimą Nr. A5-10, visos 6 pateiktos rekomendacijos įgyvendintos. 2018 m. poauditinę peržiūrą atlikti nebuvo poreikio (**priemonė iš dalies įgyvendinta**).

45. **11 priemonė** – atlikti sutarčių terminų vykdymo vertinimo vidaus audita:

45.1. **laukiamo rezultato vertinimo kriterijus** – atlikti vertinimo vidaus auditai, pateiktos rekomendacijos. Sutarčių terminų vykdymo kontrolės užtikrinimas sumažins korupcijos pasireiškimo galimybes;

45.2. **pasiektas rezultatas** – 2016 metais buvo atliktas Centralizuoto vidaus audito skyriaus 2016 metų veiklos plane numatytas Vilkaviškio rajono savivaldybės, Savivaldybės administracijos vardu sudaromų sutarčių registravimo, priežiūros vykdymo procedūrų vertinimo vidaus auditas ir pateikta 2016 m. gegužės 19 d. ataskaita Nr. A-6. Sutarčių terminų vykdymo

vertinimo vidaus auditas įtrauktas į 2016 m. gruodžio 28 d. patvirtintą Centralizuoto vidaus audito skyriaus 2017 metų veiklos planą, tačiau 2017 metais nebuvo atliktas. Sutarčių terminų vykdymo vertinimo vidaus auditas taip pat buvo įtrauktas į 2017 m. gruodžio 8 d. patvirtintą Centralizuoto vidaus audito skyriaus 2018 metų veiklos planą, tačiau 2018 metais nebuvo atliktas dėl kitų planinių vykdytų vidaus auditų trukmės pasikeitimo (*priemonė iš dalies įgyvendinta*).

46. 3 tikslas – mažinti korupcijos prielaidas teikiant administracines ir viešąsias paslaugas.

47. Uždaviniai trečiajam Programos tikslui pasiekti:

47.1. sumažinti korupcijos pasireiškimo prielaidas, mažinant administracinę naštą paslaugos gavėjams;

47.2. gerinti administracinių paslaugų teikimo, viešųjų paslaugų administravimo kokybę.

48. 1 priemonė – įgyvendinti Savivaldybės strateginiame veiklos plane patvirtintas administracinės naštos mažinimo priemonės:

48.1. **laukiamo rezultato vertinimo kriterijus** – minimali korupcijos pasireiškimo rizika, administracinės naštos sumažėjimas;

48.2. **pasiektas rezultatas** – Administracinės naštos mažinimo priemonės yra įtrauktos į Savivaldybės strateginio veiklos plano 10 programą „Savivaldybės valdymo programa“. Priemonės yra įgyvendinamos I–IV ketvirčiuose. Parengtos Vilkaviškio rajono savivaldybės 2016, 2017 ir 2018 metų I ir II pusmečių administracinės naštos mažinimo priemonių vertinimo vidaus audito ataskaitos, kurios yra skelbiamos Savivaldybės interneto svetainėje (*priemonė įgyvendinta*).

49. 2 priemonė – skatinti visuomenę naudotis elektroniniu būdu teikiamomis administracinėmis paslaugomis:

49.1. **laukiamo rezultato vertinimo kriterijus** – asmenų, užsakiusių administracinę paslaugą elektroniniu būdu, skaičiaus padidėjimas;

49.2. **pasiektas rezultatas** – Vilkaviškio rajono savivaldybėje įgyvendintas projektas „Centralizuotas savivaldybių paslaugų perkėlimas į elektroninę erdvę“. Atsižvelgiant į tai, tiek juridiniai, tiek fiziniai asmenys, naudodamiesi informacinėmis technologijomis, turi galimybę užsisakyti el. paslaugas, kurias per minėtą sistemą teikia Savivaldybė. Taip pat Savivaldybės svetainėje skelbiama (aktyvuota) nuoroda į SPIS sistemą. Prisijungus prie sistemos SPIS Gyventojų srities galima pildyti ir pateikti elektroninius prašymus socialinei paramai gauti, stebėti pateiktų elektroninių prašymų apdorojimo eigą, gauti informaciją apie paramos suteikimą ir kt. Seniūnijose ir kitose Savivaldybės įstaigose / įmonėse asmenys nuolat skatinami naudotis elektroniniu būdu teikiamomis administracinėmis paslaugomis, jiems aiškinama naudojimosi paslaugomis galimybės. Švietimo įstaigų administracijos ir pedagogai mokinių tėvus nuolat skatina kuo daugiau išnaudoti elektroninio dienyno teikiamas paslaugas (užsisakyti SMS paslaugas, kad nuolat gautų informaciją apie savo vaikus ir pan.), stebėti visą informaciją apie mokinio mokymąsi, elgesį ir kt., rašyti elektroninius laiškus, pranešimus. Tokiu būdu užtikrinama aiški ir skaidri sistema, informuojanti suinteresuotus asmenis apie mokinių mokymąsi ir nesuteikianti galimybių korupcijos apraiškoms. Mokyklose išduodamas mokymosi, pažangos ar kitas darbuotojams skirtas pažymys galima užsisakyti el. paštu, švietimo įstaigų darbuotojai, mokiniai ir jų tėvai skatinami išreikšti savo nuomones per organizuojamas elektroniniu būdu sukurtas apklausas. UAB „Vilkaviškio vandenys“, skatindama vartotojus naudotis internetu teikiamomis bendrovės paslaugomis (registruoti elektroniniu būdu įvairias problemas ir pan.), savo interneto svetainėje www.vilkaviskiovandenys.lt sukūrė „Savitarnos“ paskyrą. Vilkaviškio muzikos mokykloje direktoriaus įsakymu atsisakyta grynųjų pinigų kasinės rinkliavos už ugdymą, mokestis mokamas elektroniniu būdu (*priemonė įgyvendinta, asmenų, administracines paslaugas užsisakančių Savivaldybėje, skaičius metų laikotarpyje padidėjo net 47 proc., paminėtina, kad administracinės paslaugos nuolat atnaujinamos*).

50. 3 priemonė – plėtoti elektroninių paslaugų teikimą fiziniams ir juridiniams asmenims, nuolat atnaujinti atmintines apie teikiamas paslaugas kartu su prašymų formomis internete:

50.1. **laukiamo rezultato vertinimo kriterijus** – aptarnavimo kokybės gerėjimas, paslaugų suteikimo laiko trumpėjimas. Nuolat atnaujinamos prašymų formos, kitos paslaugos, kurias galima gauti elektroniniu būdu;

50.2. **pasiektas rezultatas** – Savivaldybės interneto svetainėje, „Administracinių paslaugų“ puslapyje, yra atmintinės gyventojams, kurių pagalba galima sužinoti, kaip elgtis, kur kreiptis, kokius dokumentus turėti, kokiomis taisyklėmis vadovautis sprendžiant vieną ar kitą klausimą Savivaldybėje. Taip pat šiame skyrelyje yra blankai gyventojams, ūkio subjektams, kuriuos galima parsisiūsti, užpildyti ir nunešti į Savivaldybę. Administracinių paslaugų aprašymai (atmintinės, blankai ir kt.) nuolat atnaujinami (*priemonė įgyvendinta*).

51. **4 tikslas – plėtoti antikorupecinę kultūrą, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms, didinti visuomenės pasitikėjimą Savivaldybės institucijomis.**

52. **Uždaviniai ketvirtajam Programos tikslui pasiekti:**

52.1. didinti ir formuoti nepakantumą korupcijai, skatinti pilietinį aktyvumą;

52.2. didinti antikorupecinio švietimo sklaidą, antikorupecinio ugdymo programas;

52.3 skatinti visuomenę įsitraukti į antikorupecinę veiklą.

53. **1 priemonė** – Administracijos darbuotojams ir Savivaldybės politikams organizuoti mokymus korupcijos prevencijos klausimais:

53.1. **laukiamo rezultato vertinimo kriterijus** – darbuotojai ir Savivaldybės politikai bus supažindinti su korupcijos prevencijos būdais ir priemonėmis, korupcijos pasekmėmis, bus formuojama antikorupecinė kultūra, diegiami antikorupecinio elgesio principai;

53.2. **pasiektas rezultatas** – 2017 m. Vilkiaviškio rajono savivaldybės administracija, kartu su LR Specialiųjų tyrimų tarnyba, Administracijos darbuotojams, politikams ir Savivaldybės įstaigų bei įmonių atstovams Savivaldybėje organizavo mokymus korupcijos prevencijos klausimais (dalyvavo 73 mokymų dalyviai). Administracijos Bendrojo skyriaus vyriausioji specialistė, atsakinga už korupcijos prevenciją Savivaldybėje, 2017 dalyvavo Antikorupecinės aplinkos vadovo pristatymo renginyje „Kodėl verta kurti korupcijai atsparią aplinką viešajame sektoriuje?“. Taip pat 2017 m. atskirus mokymus, skirtus savivaldybių įstaigų ir įmonių atstovams, organizavo LR Specialiųjų tyrimų tarnyba. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba, įgyvendindama LR Nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos įgyvendinimo 2015–2019 metų tarpinstitucinio veiklos plano priemones bei veiksmų programos priemones „Nacionalinių kovos su korupcija priemonių įgyvendinimas“ projektą „Viešojo sektoriaus įstaigų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas antikorupecinės aplinkos kūrimo ir korupcijos prevencijos priemonių vykdymo srityse“, inicijavo mokymus, skirtus valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojams. Šių mokymų tikslas – stiprinti valstybės ir savivaldybių įstaigų vadovų, korupcijos prevencijos ir korupcijos tyrimo specialistų kompetencijas, suteikti praktiškai taikomų žinių kuriant korupcijai atsparią aplinką, taikant korupcijos prevencijos priemones. Šiuose mokymuose dalyvavo ir Vilkiaviškio rajono savivaldybės, jos įstaigų bei įmonių atstovai. 2018 m. Vilkiaviškio rajono savivaldybės administracija, kartu su LR Specialiųjų tyrimų tarnyba, Administracijos darbuotojams ir Savivaldybės įstaigų bei įmonių atstovams Savivaldybėje organizavo mokymus korupcijos prevencijos klausimais – „Antikorupecinės aplinkos kūrimas vietos savivaldoje. Korupcijos pasireiškimų tikimybės nustatymas“ (dalyvavo 40 mokymų dalyvių). Administracijos Bendrojo skyriaus vyriausioji specialistė, atsakinga už korupcijos prevenciją Savivaldybėje, 2018 m. dalyvavo Vilkiaviškio rajono švietimo pagalbos tarnybos organizuoetuose mokymuose „Antikorupecinė švietimo paskaita“. (*priemonė įgyvendinta, tačiau šiai sričiai ir toliau bus skiriamas didelis dėmesys*).

54. **2 priemonė** – tobulinti Savivaldybės įstaigų ir įmonių darbuotojų korupcijos prevencijos žinias, juos siunčiant į mokymus:

54.1. **laukiamo rezultato vertinimo kriterijus** – darbuotojų kompetencijos didinimas;

54.2. **pasiektas rezultatas** – Savivaldybės įstaigose / įmonėse įvairių posėdžių, susirinkimų, susitikimų metu aptarta Vilkiaviškio rajono savivaldybės korupcijos prevencijos programa, priemonių planas, kiti korupcijos prevencijos klausimai, aptartos interneto nuorodos, kuriose galima rasti informacijos apie korupcijos prevenciją. Darbuotojai supažindinti su STT

vykdyto sociologinio tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis“ esminėmis tendencijomis; taip pat supažindinti su LR Sveikatos apsaugos ministerijos informaciniu pranešimu „Dovana ar kyšis“. Įstaigos ir įmonės taip pat atskirai planavosi mokymus ir juose dalyvavo. **VšĮ Vilkaviškio ligoninėje** buvo suorganizuoti mokymai „Kas naujo korupcijos prevencijoje“, juose dalyvavo 21 ligoninės darbuotojas, du darbuotojai dalyvavo išvykoje paskaitoje korupcijos prevencijos tema, vienas darbuotojas dalyvavo SAM organizuojuose mokymuose. **VšĮ Kybartų pirminės sveikatos priežiūros centro** atstovas dalyvavo mokymuose „Korupcijos prevencija, kontrolė ir atsakomybė“, su šių mokymų medžiaga buvo supažindinti ir 22 įstaigos darbuotojai. Taip pat 15 įstaigos darbuotojų išklaušė Specialiųjų tyrimų tarnybos antikorpucinio švietimo vaizdo paskaitą, vyr. gydytojas dalyvavo mokymuose „Mokymai korupcijos prevencijos klausimais“ ir „Viešų privačių interesų konfliktų situacijos“. **Vilkaviškio rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuro** darbuotojai susirinkimų metu nuolat skatinami būti nepakantiems bet kokioms korupcijos apraiškoms: peržiūrėtos STT vaizdo paskaitos „Korupcijos rizikos sveikatos apsaugos sektoriuje“, „Korupcijos rizikos viešuosiuose pirkimuose“, paskaitos aptartos, diskutuota apie korupcijos pasireiškimų galimybes darbuotojų veikloje, analizuoti galimi sprendimo būdai. **Vilkaviškio rajono švietimo pagalbos tarnyba** Savivaldybėje organizuoja antikorpucinio švietimo mokymus ugdymo įstaigoms, tačiau į mokymus pakvietė ir kitų Savivaldybės įstaigų bei įmonių atstovus. Paskaitą skaitė Specialiųjų tyrimų tarnybos pareigūnai. **UAB „Vilkaviškio vandenys“** bendrovės darbuotojai nuolat informuojami apie korupcijos prevencijos naujoves (esant teisės aktų pakeitimams ar kitai aktualiai informacijai), įstaigos atstovas dalyvavo mokymuose „Korupcijos prevencijos programų ir planų rengimas“. **UAB Vilkaviškio architektūros biuro** vadovas dalyvavo seminare „KPT nustatymas“. **Vilkaviškio rajono Suvalkijos (Sūduvos) kultūros centro-muziejaus** vienas svarbiausių strateginių kovos su korupcija tikslų yra antikorpucinis švietimas. Darbuotojų susirinkimų metu diskutuojama apie kovos priemones su korupcija, stengiamasi propaguoti nepakantumą korupcijai visame kolektyve. Akcentuojamas žiniasklaidos vaidmuo, supažindinant darbuotojus su korupcijos keliamu pavojumi, skatinant juos nesitaikstyti su korupcija, aktyviai su ja kovoti, apie korupcinius nusizengimus nedelsiant pranešti įstaigos vadovui. **Vilkaviškio vaikų lopšelio-darželio „Eglutė“** darbuotojai ir Švietimo pagalbos tarnybos specialistais surengė apskrito stalo diskusiją „Kaip sustabdyti „švogerių“ klestėjimą?“, dalyvavo 21 bendruomenės narys. **Vilkaviškio vaikų lopšelyje-darželyje „Pasaka“** Vilkaviškio savivaldybės tarybos Antikorpucijos komisijos atstovas vedė paskaitą darbuotojams „Korupcija ir jos daroma žala“ ir kt. *(priemonė įgyvendinta).*

55. **3 priemonė** – Savivaldybės įstaigoms ir įmonėms (išskyrus švietimo) į savo veiklos planus įtraukti ir antikorpucinio pobūdžio priemonių:

55.1. **laukiamo rezultato vertinimo kriterijus** – korupcija prevencija, įgyvendintos planuose priemonės mažins korupcijos apraiškų atsiradimo galimybes, didins pasitikėjimą;

55.2. **pasiektas rezultatas** – Savivaldybės įstaigos ir įmonės nuolat vykdo Priemonių plane numatytas priemones, jas įtraukia į savo veiklos planus, kai kurios įstaigos parengė atskirus savo įstaigų priemonių planus (3). **VšĮ Vilkaviškio ligoninėje** vyriausiojo gydytojo įsakymu buvo patvirtintos atmintinės kiekvienam hospitalizuojamam pacientui „Apie korupciją galima pranešti“; taip pat buvo organizuotos anoniminės pacientų apklausos; ant įstaigos gydytojų specialistų ir skyrių vedėjų kabinetų durų buvo priklijuoti lipdukai, sulaukiantys pacientus nuo neoficialių mokėjimų medicinos personalui; ligoninės interneto svetainėje įdiegti reklaminiai skydeliai su nuoroda, kur kreiptis susidūrus su korupcijos apraiškomis. **VšĮ Kybartų pirminės sveikatos priežiūros centre** atliktos 2 pacientų pasitenkinimo paslaugomis anketinės apklausos, į kurias buvo įtraukti klausimai ir apie korupciją. Užsakyti STT korupcijos prevencijos mokymai darbuotojams *(priemonė įgyvendinta).*

56. **4 priemonė** – skatinti švietimo įstaigas įgyvendinti antikorpucinio švietimo programas, organizuoti renginius, skatinti mokinius ir pedagogus domėtis korupcijos prevencija ir pilietiškumo ugdymu:

56.1. **laukiamo rezultato vertinimo kriterijus** – dėl surengtų mokinių konkursų, debatų, parodų ir kitų renginių pagerės mokinių informuotumas, ugdysis pilietiškumas ir nepakantumas korupcijai;

56.2. **pasiektas rezultatas** – visose be išimties Savivaldybės švietimo įstaigose nuolat įgyvendinamos antikorupcinio švietimo programos, organizuojami renginiai, mokiniai ir pedagogai skatinami domėtis korupcijos prevencija, klasės valandėlių metu, istorijos ir pilietiškumo, ekonomikos, verslo ir vadybos pamokose mokiniai buvo supažindinti su korupcijos terminu ir korupcijos apraiškomis. Antikorupcinio ugdymo programa integruota į dorinio ugdymo, tikybos, pilietiškumo ir istorijos pamokas. Pilietiškumas taip pat ugdomas renginiuose, skirtuose paminėti Lietuvos valstybingumą, Lietuvos atkūrimą, Lietuvos laisvės gynėjų dieną. Tokiu būdu buvo ugdomos bendrosios kompetencijos, pilietinės ir tautinės vertybės, pagarba savo šalies istorijai. Pilietiškumas ir nepakantumas korupcijai buvo ugdomas nuolat: vyko pokalbiai, diskusijos, aptarimai, mokiniai rašė rašinėlius, analizavo laikraščių, žurnalų straipsnius, kūrė koliažus, sąžinės simbolius, ruošė pristatymus korupcijos temomis. Vilkaviškio vaikų lopšeliuose-darželiuose korupcijos prevencijos tema ugdymo procesai vyksta atsižvelgiant į ugdytinių amžių, jų gebėjimą ugdytis vertybines nuostatas, reikalingas susiformuoti pilietinei pozicijai korupcijos atžvilgiu. Pedagogai, kiti darbuotojai, tėvai taip pat skatinti domėtis korupcijos prevencija ir pilietiškumo ugdymu. Visuotinių susirinkimų, mokytojų tarybos, švietimo įstaigų tarybos, tėvų susirinkimų metu vykdyta informacijos sklaida apie korupciją, darbuotojams dalyti informaciniai lankstinukai. Per Vilkaviškio rajono savivaldybės 2016–2018 metų korupcijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano įgyvendinimo laikotarpį buvo suorganizuota įvairių renginių (apie 350): įgyvendintos programos, projektai, vyko diskusijos, viktorinos, susitikimai, varžybos, akcijos, filmų kūrimas ir pristatymas, minėjimai, parodos, piešinių konkursai, kurti plakatai. Renginiuose dalyvavo apie 9 000 Vilkaviškio rajono savivaldybės švietimo įstaigų ugdytinių (**priemonė įgyvendinta**).

57. **5 priemonė** – informacijos sklaida interneto svetainėje, spaudoje:

57.1. **laukiamo rezultato vertinimo kriterijus** – asmenys bus labiau informuoti, padidės bendras pasitikėjimas Savivaldybės įstaigų veikla, piliečiai bus paskatinti informuoti apie galimas neroves;

57.2. **pasiektas rezultatas** – Vilkaviškio rajono švietimo pagalbos tarnybos interneto svetainėje www.spt.vilkaviskis.lt sukurta paskyra „Švietimas prieš korupciją“, kurioje yra nuoroda „Antikorupcinis ugdymas“. Joje sukeltos metodinės priemonės, kurios naudingos pedagogams vykdant švietėjišką korupcijos prevencijos veiklą. Nuorodoje „Naujienos“ įkelta įvairūs informaciniai straipsniai korupcijos prevencijos tema, informacija nuolat atnaujinama. VŠĮ Vilkaviškio ligoninėje visi padaliniai (skyriai) informaciniuose stenduose skelbia visą privalomą informaciją; taip pat visa privaloma informacija skelbiama įstaigos interneto svetainėje (informacija apie valstybės lėšomis apmokamų sveikatos priežiūros paslaugų kainas; ataskaitos apie korupcijos prevencijos priemonių plano 2017–2019 metams vykdymą ir kt.). Dažniausiai įstaigos ir įmonės savo interneto svetainėse skelbia kontaktinius duomenis, informaciją apie darbo užmokestį, teikiamų paslaugų įkainius, finansines, veiklos ir viešųjų pirkimų ataskaitas, vadovų ataskaitas, viešųjų pirkimų planus, konkursų rezultatus, korupcijos prevencijos programas ir jos įgyvendinimo priemonių planus, skelbia laisvas darbo vietas, viešina įstaigose organizuotus renginius, kt. Informacija nuolat atnaujinama. Vilkaviškio rajono savivaldybės interneto svetainės „Korupcijos prevencijos“ skyrelyje ir vietinėse žiniasklaidos priemonėse buvo paviešintos Vilkaviškio rajono savivaldybės tarybos Antikorupcijos komisijos pirmininko Rimvydo Žiemo išvalgos „Kodėl verta kovoti su korupcija?“, „Nebūkime abejingi korupcijai“. „Korupcijos prevencijos“ skyrelyje viešinama visa informacija, susijusi su korupcijos prevencija, kaip to ir reikalauja teisės aktai. Atsižvelgiant į tai, kad viešumas ir skaidrumas yra vienos iš svarbiausių korupcijos prevencijos priemonių, šiai korupcijos prevencijos sričiai turėtų būti skirtas dar didesnis dėmesys. Kai visuomenė bus labiau informuota, padidės ir bendras pasitikėjimas Savivaldybės ir jos įstaigų veikla (**priemonė įgyvendinta**).

58. Įvertinus Vilkaviškio rajono savivaldybės 2016–2018 metų korupcijos prevencijos programą, galima daryti išvadą, kad iš Priemonių plane esančių 26 priemonių įgyvendintos yra 24 priemonės, iš jų – dvi priemonės įgyvendintos iš dalies (2 tikslo – 10 ir 11 pr.). Neįgyvendintos 1 tikslo 6 ir 7 priemonės. 6 priemonė (atlikti Savivaldybės administracijos korupcijos rizikos ir Administracijos veiklos rizikos vertinimą), kaip buvo minėta, neįgyvendinta dėl to, kad Savivaldybės administracijos Centralizuotas vidaus audito skyrius auditus atlieka pagal iš anksto patvirtintą metinį audito planą, o korupcijos rizikos valdymo vertinimo vidaus auditas 2016–2018 metų patvirtintuose veiklos planuose numatytas nebuvo. Paminėtina, kad korupcijos rizikos valdymo vertinimo vidaus auditas numatomas atlikti 2019 m. 7 priemonė (pagal kompetenciją tirti skundus, pranešimus, kitą gautą informaciją apie korupcinio pobūdžio pažeidimus) neįgyvendinta, nes per 2016–2018 metų laikotarpį nebuvo gauta nei skundų, nei pranešimų, nei kitos informacijos. Skaičiuojant matematine išraiška, Vilkaviškio rajono savivaldybės 2016–2018 metų korupcijos prevencijos programa įgyvendinta 93 proc. Atsižvelgiant į Programos ir Priemonių plano įgyvendinimo veiksmingumą, darytina išvada, kad iš esmės keisti Programą ir Priemonių planą naujam laikotarpiui nėra pagrindo.

59. Savivaldybės veiklos sritys, kuriose gali egzistuoti korupcijos pasireiškimo prielaidos:

59.1. Savivaldybės turto (pastatų, statinių ir įrenginių) ir Savivaldybei priskirto turto valdymas, naudojimas ir disponavimas;

59.2. statinių naudojimo priežiūros procedūrų organizavimo vykdymo kontrolė įstatymų nustatyta tvarka;

59.3. statybą leidžiančių dokumentų išdavimas;

59.4. paramos viešiesiems ir privatiems juridiniams asmenims teikimas pagal Kultūros plėtros programą;

59.5. finansinės paramos jaunimo organizacijoms teikimas;

59.6. nenaudojamo, apleisto bei neprižiūrimo nekilnojamojo turto, esančio Vilkaviškio rajono savivaldybės teritorijoje nustatymas, jo sąrašo sudarymo ir keitimo procedūrų vykdymas;

59.7. Savivaldybės socialinio būsto fondo sudarymas, socialinio būsto nuoma ir jo remontas;

59.8. atlikus minėtų veiklos sričių vertinimus, padaryta išvada, kad jos priskiriamos prie sričių, kur egzistuoja didelė tikimybė pasireikšti korupcijai, tačiau situacijos yra kontroliuojamos, korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų nustatyta nebuvo. Atliktos analizės pateiktos Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybai, informacija viešai skelbiama Savivaldybės interneto svetainėje;

59.9. Savivaldybės viešųjų pirkimų inicijavimo, organizavimo ir vykdymo kontrolės bei vietinės reikšmės kelių ir gatvių rekonstravimo, taisymo (remontavimo) ir priežiūros darbų viešųjų pirkimų srityse – korupcijos rizikos analizę atliko LR Specialiųjų tyrimų tarnyba, Savivaldybei buvo pateikta 21 rekomendacija. Savivaldybė korupcijos rizikos analizės išvadoje pateiktas rekomendacijas įgyvendino;

59.10. korupcijos rizikos veiksniai egzistuoja vykdant pirkimo sutartis (vykdoma nepakankama kontrolė ir kt.).

60. LR Specialiųjų tyrimų tarnyba, vykdydama Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“, 55 punktą, apibendrina informaciją apie aktualias problemas, susijusias su korupcija ir korupcijos veiksniais:

60.1. viešųjų pirkimų ir vidaus sandorių procese;

60.2. ūkio subjektų priežiūros ir licencijų / leidimų išdavimo, sustabdymo, panaikinimo srityje;

60.3. savivaldybių turto valdyme;

60.4. Europos Sąjungos investicijų administravimo srityje;

60.5. sveikatos apsaugos srityje;

60.6. aplinkosaugos ir atliekų tvarkymo srityje.

III SKYRIUS

PROGRAMOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

61. Programos strateginis tikslas – stiprinti korupcijos prevenciją ir kontrolę Savivaldybėje ir Savivaldybės įstaigose, šalinti neigiamas sąlygas, skatinančias korupcijos atsiradimą, didinti skaidrumą, atvirumą, kelti visuomenės korupcinį sąmoningumą.

62. Pirmasis tikslas – atskleisti korupcijos priežastis, sąlygas korupcijai pasireikšti Savivaldybėje ir jas šalinti.

63. Uždaviniai pirmajam Programos tikslui pasiekti:

63.1. nustatyti ir išanalizuoti veiklos sritis, kuriose yra palankiausios sąlygos korupcijai atsirasti ir plisti;

63.2. užtikrinti antikorupcinę kontrolę.

64. Antrasis tikslas – siekti didesnio sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei, užtikrinti efektyvų kontrolės mechanizmą Savivaldybės įstaigų veiklos srityse.

65. Uždaviniai antrajam Programos tikslui pasiekti:

65.1. užtikrinti kokybišką norminių teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą;

65.2. gerinti viešumo ir atskaitingumo visuomenei kokybę;

65.3. vengti viešųjų ir privačių interesų konflikto.

66. Trečiasis tikslas – mažinti korupcijos prielaidas teikiant administracines ir viešąsias paslaugas.

67. Uždaviniai trečiajam Programos tikslui pasiekti:

67.1. sumažinti korupcijos pasireiškimo prielaidas mažinant administracinę našą paslaugos gavėjams;

67.2. gerinti administracinių paslaugų teikimo, viešųjų paslaugų administravimo kokybę.

68. Ketvirtasis tikslas – plėtoti antikorupcinę kultūrą, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms, didinti visuomenės pasitikėjimą Savivaldybės institucijomis.

69. Uždaviniai ketvirtajam Programos tikslui įgyvendinti:

69.1. didinti ir formuoti nepakantumą korupcijai, skatinti pilietinį aktyvumą;

69.2. didinti antikorupcinio švietimo sklaidą, antikorupcinio ugdymo programas;

69.3. skatinti visuomenę įsitraukti į antikorupcinę veiklą.

70. Programos veiksmingumas vertinamas pagal šiuos kokybinius ir kiekybinius kriterijus:

70.1. įvertinta situacija Vilkaviškio rajono savivaldybės veiklos srityse, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, ir parengtos išvados;

70.2. visuomenės nuomonės tyrimų rezultatai, parodantys pasitikėjimą Savivaldybės įstaigoms;

70.3. antikorupcinių požiūriu įvertintų teisės aktų projektų skaičius;

70.4. užtikrintas Korupcijos prevencijos programos priemonių vykdymo ir aktualios informacijos viešumas;

70.5. asmenų, užsakiusių administracinę paslaugą elektroniniu būdu, skaičiaus padidėjimas;

70.6. gyventojų pasitenkinimo administracinėmis ir viešosiomis paslaugomis kilimas;

70.7. anoniminių ir oficialių pranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas skaičius;

70.8. įstaigų darbuotojų, visuomenės švietimo, vykdant antikorupcines priemones, rezultatas (renginių, mokymų, kitų švietimo priemonių ir dalyvių skaičius);

70.9. įvykdytų ir neįvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių skaičius;

70.10. Programos priemonių įgyvendinimas nustatytais terminais;

70.11. kiekvieno konkretaus uždavinio priemonės vertinamos pagal Programos priemonių plane nustatytus vertinimo kriterijus.

71. Pagrindiniu Programos įgyvendinimo rodikliu laikytinas išaugęs pasitikėjimas Savivaldybės institucijomis.

IV SKYRIUS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA, VERTINIMAS, ATSKAITOMYBĖ, KONTROLĖ, FINANSAVIMAS, KEITIMAS, PAPILDYMAS IR ATNAUJINIMAS

72. Už valstybės antikorupcinės politikos įgyvendinimą Savivaldybėje pagal kompetenciją atsako Savivaldybės meras ir Antikorupcijos komisija.

73. Už korupcijos prevenciją atsako Savivaldybės administracijos direktorius, visų Savivaldybės administracijos struktūrinių ir struktūrinių teritorinių padalinių, Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai.

74. Programos priemonių vykdytojai yra Savivaldybės administracijos direktorius, Savivaldybės administracijos padalinių vadovai, valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, kiti Programos įgyvendinimo priemonių plane nurodyti asmenys.

75. Programos įgyvendinime dalyvaujančios Savivaldybės institucijos Programos plane numatytas priemones įtraukia į savo veiklos planus.

76. Už konkrečių Programos priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako priemonių plane nurodyti vykdytojai, kurie, pasibaigus metams, ne vėliau kaip iki kito mėnesio 25 d., raštu pateikia už Programos įgyvendinimo koordinavimą ir kontrolę atsakingam Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojui informaciją apie priemonių įgyvendinimo eigą, veiksmingumą ir pasiektus rezultatus, arba priežastis, trukdančias įgyvendinti numatytas priemones.

77. Tuo atveju, kai nurodomi keli priemonės vykdytojai, atsakingu vykdytoju ar priemonės įgyvendinimą koordinuojančiu vykdytoju, kuriam kiti vykdytojai padeda vykdyti priemonę, laikomas tas, kuris nurodytas pirmas priemonės vykdytojų sąrašė.

78. Už Programos priemonių įgyvendinimo koordinavimą ir kontrolę atsakingas Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojas, kuriam yra pavesta vykdyti korupcijos prevenciją ir kontrolę.

79. Už Programos įgyvendinimo koordinavimą ir kontrolę atsakingas Savivaldybės administracijos tarnautojas iki kitų metų vasario 25 dienos apibendrina iš vykdytojų gautą informaciją ir susistemintus duomenis apie Programos vykdymo eigą ir veiksmingumą, pasiektus rezultatus pateikia Savivaldybės administracijos direktoriui ir Antikorupcijos komisijai. Iki kovo 30 dienos parengiama Programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymo ataskaita ir pateikiama Savivaldybės tarybai. Ataskaita viešai skelbiama Savivaldybės interneto svetainėje.

80. Programos įgyvendinimo priemonių vykdytojai, atsižvelgdami į kintančias aplinkybes ir veiksnius, turinčius ir galinčius turėti įtakos Programos priemonėms įgyvendinti, Savivaldybės merui ir Antikorupcijos komisijai gali teikti motyvuotus pasiūlymus dėl įgyvendinamų Programos priemonių koregavimo ar pakeitimo efektyvesnėmis, detalizuodami jų tikslus, vykdymo procesą ir vertinimo kriterijus.

81. Savivaldybės įstaigos, nevyriausybinės organizacijos ir kiti suinteresuoti subjektai per visą Programos įgyvendinimo laikotarpį Savivaldybės merui ir Antikorupcijos komisijai gali teikti pasiūlymus dėl Programos nuostatų, tikslų ir uždavinių atnaujinimo, priemonių plano keitimo ir / ar pildymo.

82. Atsižvelgus į antikorupcinių teisės aktų pakeitimus, kompetentingų institucijų išvadas ir rekomendacijas, Antikorupcijos komisijos veiklos ir Programos įgyvendinimo ataskaitas, gautus pasiūlymus ar kitą reikšmingą informaciją, Programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas, prireikus, gali būti koreguojami ir atnaujinami iki einamųjų metų IV ketvirčio pabaigos.

83. Pasibaigusi Programa atnaujinama iki antrojo ketvirčio pabaigos.

84. Kovos su korupcija programos ir įgyvendinimo priemonių plano projektą ir jų pakeitimo projektus rengia Savivaldybės administracijos valstybės tarnautojas, kuriam yra pavesta vykdyti korupcijos prevenciją ir kontrolę. Programos projekto tolimesnis svarstymas vyksta

Antikorupcijos komisijos posėdyje, jis skelbiamas viešai visuomenės svarstymui, vėliau teikiamas tvirtini Savivaldybės tarybai.

85. Savivaldybės administracijos Centralizuotas vidaus audito skyrius, įgyvendindamas savo funkcijas, atlieka Programos veiksmingumo stebėseną, korupcijos rizikos valdymo vertinimą Savivaldybės administracijoje.

86. Programa vykdoma iš Savivaldybės biudžeto asignavimų ir kitų finansavimo šaltinių. Finansavimas numatomas atsižvelgiant į Savivaldybės finansines galimybes.

87. Prireikus, atskiroms korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti gali būti numatytas papildomas finansavimas.

88. Savivaldybės įstaigos ir įmonės Programos vykdymą finansuoja iš savo lėšų.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

89. Programa įsigalioja kitą dieną po paskelbimo Lietuvos Respublikos teisėkūros pagrindų įstatymo nustatyta tvarka.

90. Programa skelbiama Teisės aktų registre (TAR) ir Savivaldybės interneto svetainėje www.vilkaviskis.lt.

91. Su programa ir priemonių planu per dokumentų valdymo sistemą supažindinami Savivaldybės administracijos padaliniai. Savivaldybės įstaigoms Programą ir priemonių planą Savivaldybės administracija pateikia elektroniniu paštu.

92. Laukiamas Programos įgyvendinimo rezultatas – sąlygų atsirasti palankioms korupcijai apraiškoms Savivaldybės institucijose, įstaigose ir įmonėse užkirtimas, skaidrumo ir viešumo užtikrinimas.

93. Už netinkamą Programos vykdymą, informacijos teikimą asmenims, kontroliuojantiems, kaip vykdoma Programa, nesilaikant Programoje nustatytų terminų, taikoma tarnybinė arba drausminė atsakomybė.

PATVIRTINTA
 Vilkaviškio rajono savivaldybės tarybos
 2019 m. birželio 28 d. sprendimu
 Nr. B-TS-123

**VILKAVIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS 2019–2021 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS
 ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai	Lėšų poreikis Eur	Pastabos
<p>1. PIRMASIS TIKSLAS – ATSKLEISTI KORUPCIJOS PRIEŽASTIS, SĄLYGAS KORUPCIJAI PASIREIKŠTI SAVIVALDYBĖJE IR JAS ŠALINTI.</p> <p>Tikslo rezultato kriterijai: įvertinta situacija Vilkaviškio rajono savivaldybės veiklos srityse, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo rizika ir parengtos išvados; visuomenės nuomonės tyrimų rezultatai, parodantys pasitikėjimą Savivaldybe ir jos įstaigomis.</p> <p><i>Uždaviniai pirmajam Programos tikslui pasiekti:</i></p> <p>1. nustatyti ir išanalizuoti veiklos sritis, kuriose yra palankiausias sąlygos korupcijai atsirasti ir plisti;</p> <p>2. užtikrinti antikorpucinę kontrolę.</p>							
1.1.	Savivaldybėje korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas atliekamas ne visiškai vadovaujantis teisės aktų nustatyta tvarka.	Teisės aktuose reglamentuota tvarka nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę Savivaldybės administracijoje, Savivaldybės įstaigose ir įmonėse. Išskirti veiklos sritis, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Administracijos direktoriaus įsakymu paskirtas atsakingas asmuo arba sudaryta darbo grupė. Savivaldybės įstaigos ir įmonės.	Teisės aktuose reglamentuota tvarka, kiekvienų metų III ketvirtis.	Įvertina korupcijos pasireiškimo tikimybė ir parengta motyvuota išvada.	Nereikia.	

1.2.	Yra grėsmė į valstybės tarnybą priimti asmenis, turinčius susikompromitavusio arba teisto asmens statusą.	Kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį Savivaldybės įstaigoje ar įmonėje pareigas, numatytas Korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnyje.	Savivaldybės meras, Administracijos direktorius, Savivaldybės įstaigų ar įmonių vadovai.	Privaloma tvarka, numatant asmenį priimti į pareigas.	Korupcijos tikimybės sumažėjimas priimant į įstaigą nepriekaištingos reputacijos asmenis. Asmenų, siekusių eiti pareigas, kai kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą informacijos yra privaloma, skaičius lygus kreipimūsi skaičiui.	Nereikia.	
1.3.	Yra asmenų, dirbančių valstybės tarnyboje, darančių nusižengimus ir dažnai keičiančių darbo vietas.	Teikti informaciją Valstybės tarnautojų ir Juridinių asmenų registrams.	Savivaldybės administracijos Personalo skyrius, asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę, Savivaldybės įstaigų ar įmonių vadovai.	2019–2021 m.	Bus užtikrintas tinkamas antikorpucinių ir kitų teisės aktų reikalavimų vykdymas. Atvejų, kai buvo teikiama informacija, skaičius.	Nereikia.	
1.4.	Jaučiamas atotrūkis tarp valstybės ir savivaldybės antikorpucinių iniciatyvų ir nevalstybinių institucijų pastangų įveikti korupciją.	Bendradarbiauti ir keisti informacija korupcijos prevencijos srityje su kompetentingomis valstybės ir nevalstybinėmis institucijomis.	Antikorpucijos komisija, asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę.	2019–2021 m.	Pagerės bendradarbiavimas tarp viešojo administravimo subjektų. Bendradarbiavimo iniciatyvų skaičius.	Nereikia.	

1.5.	Informacijos trūkumas siekiant įvertinti Vilkaviškio rajono savivaldybės antikorupcinę aplinką.	Savivaldybės administracijos darbuotojams pateikti anoniminės anketas tolerancijos korupcijai indeksui nustatyti. Atlikti anoniminę visuomenės apklausą korupcijos suvokimui ir korucijos pasireiškimo atvejams, asmenų prašymų nagrinėjimo ir aptarnavimo kokybei Savivaldybėje bei jos įstaigose, nustatyti.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę.	2022 m. I ketvirtis.	Nustatytas Savivaldybėje požiūris į korupciją. Apklausose dalyvavusių respondentų skaičius, atliktų apklausų analizė.	Nereikia.	
1.6.	Korupcijos rizikos valdymo vertinimas.	Atlikti Savivaldybės administracijos korupcijos rizikos ir Administracijos veiklos rizikos vertinimą.	Centralizuotas vidaus audito skyrius.	Auditą atlikti pagal Savivaldybės administracijos direktoriaus patvirtintą metinį audito planą. 2019 m.	Įvertinamas korupcijos rizikos valdymas, pateikiamos rekomendacijos veiklai gerinti. Sumažės korupcijos pasireiškimo galimybės.	Nereikia.	
1.7.	Korupcinio pobūdžio pažeidimų ištyrimas.	Pagal kompetenciją tirti skundus, pranešimus, kitą gautą informaciją apie korupcinio pobūdžio pažeidimus.	Antikorupcijos komisija.	Gavus skundą, pranešimą ar kitą informaciją.	Nustatomi korupcinio pobūdžio pažeidėjai, įgyvendinami teisinės atsakomybės neišvengiamumo principai. Gautų ir išnagrinėtų skundų skaičius.	Nereikia.	

2. ANTRASIS TIKSLAS – SIEKTI DIDESNIO SPRENDIMŲ IR PROCEDŪRŲ SKAIDRUMO, VIEŠUMO, ATSKAITINGUMO VISUOMENEI, UŽTIKRINTI EFEKTYVŲ KONTROLĖS MECHANIZMĄ SAVIVALDYBĖS IR JOS ĮSTAIGŲ VEIKLOS SRITYSE.

Tikslo rezultato kriterijai: antikorupcinio požiūriu įvertintų teisės aktų projektų skaičius; užtikrintas Korupcijos prevencijos programos priemonių vykdymo ir aktualios informacijos viešumas.

Uždaviniai antrajam Programos tikslui pasiekti:

1. užtikrinti kokybišką norminių teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą;

2. gerinti viešumo ir atskaitingumo visuomenei kokybę;
 3. vengti viešųjų ir privačių interesų konflikto;
 4. užtikrinti tinkamą sutarčių vykdymo priežiūros kontrolę.

2.1.	Yra rizika, kad priimami teisės aktai gali būti inicijuoti ir priimti sprendimai palankūs vienai suinteresuotai gyventojų grupei, nepaisant daugumos suinteresuotų šalių interesų. Galimas interesų konfliktas.	Nustatyta teisės aktų tvarka antikorupciniu požiūriu vertinti teisės aktų projektus.	Savivaldybės administracijos direktoriaus įpareigotas valstybės tarnautojas, teisės aktų projektų rengėjai.	Nuolat, rengiant teisės aktus, susijusius su visuomeniniais santykiais, reglamentuojamais Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalimi.	Sumažės galimos korupcijos pasireiškimo rizikos lygis teisės aktų projektuose, pagerės teisės aktų kokybė. Antikorupciniu požiūriu įvertintų teisės aktų projektų skaičius.	Nereikia.	
2.2.	Nevykdoma korupcijos prevencija Savivaldybės įstaigose ir įmonėse.	Užtikrinti asmens, atsakingo už korupcijos prevenciją ir kontrolės vykdymą Savivaldybės įstaigose ir įmonėse, paskyrimą.	Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai.	Nuolat.	Paskirtas įstaigoje asmuo padės vykdyti Korupcijos prevencijos programą, kitas korupcijos prevencijos priemones, įgyvendinti tikslus, įstaigoje vykdys kontrolę.	Nereikia.	

2.3.	Yra tikimybė, kad gyventojai vengia pranešti apie galimus korupcijos atvejus.	Savivaldybės įmonėse ir įstaigose užtikrinti galimybę asmenims anonimiškai pranešti apie korupcines apraiškas.	Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai.	Nuolat.	Išanalizavus gautus pranešimus, bus galima reaguoti į galimai korupcinio pobūdžio veikas, jas tirti, o esant pagrindui – perduoti medžiagą kompetentingoms institucijoms. Gautų pranešimų skaičius.	Nereikia.	
2.4.	Gyventojai skundžiasi skaidrumo stoka sveikatos priežiūros įstaigose.	Įpareigoti sveikatos priežiūros įstaigas laiku atnaujinti korupcijos prevencijos programas.	Sveikatos priežiūros įstaigos, Savivaldybės gydytoja (vyriausioji specialistė).	2019–2021 m.	Parengti ir įgyvendinti planai padės sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę. Parengtų planų skaičius.	Nereikia.	
2.5.	Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymais sudaromos komisijos ir darbo grupės įvairiems klausimams spręsti. Asmeniui, dalyvaujančiam komisijos ar darbo grupės veikloje, gali kilti interesų konfliktas.	Užtikrinti, kad į konkrečiam klausimui spręsti sudaromas komisijas ir darbo grupes nebūtų įtraukiami asmenys, kuriems šio klausimo sprendimas kelia interesų konfliktą, taip pat užtikrinti, kad įvairių komisijų veikloje dalyvaujantys asmenys nusišalintų nuo interesų konfliktą sukeliančių klausimų sprendimo.	Personalo skyrius, Savivaldybės įstaigų ar įmonių vadovai.	2019–2021 m.	Savivaldybės administracijoje, Savivaldybės pavaldžiose įstaigose ar kontroliuojamosiose įmonėse valstybės tarnautojams ir kitiems atsakingiems darbuotojams sumažės viešųjų ir privačių interesų konflikto grėsmė ir tikimybė	Nereikia.	

					pasireikšti korupcijai. Atliktų kontrolės veiksmų skaičius.		
2.6.	Priimant sprendimus Savivaldybės taryboje suinteresuoti Tarybos nariai konkrečiais svarstomais klausimais nusišalina nuo sprendimų priėmimo, toks nusišalinimas turi būti žinomas visuomenei.	Teisės aktų reglamentuota tvarka skelbti informaciją apie nusišalinimą nuo Savivaldybės tarybos sprendimų priėmimo.	Personalo skyrius.	2019–2021 m.	Visuomenė bus informuota, kas, kada ir dėl kokių priežasčių nusišalino nuo balsavimo dėl Savivaldybės tarybos svarstomų sprendimų projektų. Paskelbtų nusišalinimų skaičius.	Nereikia.	
2.7.	Viešų ir privačių interesų neatskyrimas yra viena iš korupcijos prielaidų, galinti pasireikšti Savivaldybėje.	Kontroliuoti, ar asmenys laiku ir tinkamai pateikia privačių interesų deklaracijas ir pagal poreikį juos konsultuoti.	Valstybės tarnautojas, atsakingas už viešų ir privačių interesų kontrolę Savivaldybėje.	2019–2021 m.	Nustatytų pažeidimų ir suteiktų konsultacijų skaičius, pateiktų laiku ir tinkamų privačių interesų deklaracijų skaičius.	Nereikia.	

2.8.	Gyventojai nepakankamai susipažinę su korupcijos prevencijos įgyvendinimu rajone.	Savivaldybės interneto svetainėje skelbti Korupcijos prevencijos programą, jos įgyvendinimo ataskaitas, informaciją apie vykdomą Antikorupcijos komisijos veiklą.	Antikorupcijos komisija, asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę.	2019–2021 m.	Užtikrinamas korupcijos prevencijos priemonių viešumas. Paskelbta informacija.	Nereikia.	
2.9.	Nekontroliuojamas Korupcijos prevencijos programos vykdymas gali neduoti laukiamų rezultatų.	Atlikti Vilkaviškio rajono savivaldybės įmonių ir įstaigų korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo stebėseną.	Antikorupcijos komisija, asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę.	2019–2021 m.	Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai pateikia ataskaitas apie korupcijos prevencijos įgyvendinimą įstaigose. Gautos ataskaitos.	Nereikia.	
2.10.	Mokesčių mokėjimo ir skolų administravimo kontrolė.	Atlikti mokesčių, mokamų į Savivaldybės biudžetą, mokėjimo organizavimo ir vykdymo vertinimą.	Centralizuotas vidaus audito skyrius.	2021 m.	Atlikti vertinimai, pateiktos rekomendacijos. Mokesčių mokėjimo ir skolų administravimo kontrolė sumažins korupcijos pasireiškimo galimybes.	Nereikia.	

2.11.	Sutarčių terminų vykdymo kontrolės užtikrinimas.	Atlikti sutarčių terminų vykdymo vertinimo vidaus auditą.	Centralizuotas vidaus audito skyrius.	2020 m.	Atlikti vertinimo vidaus auditai, pateiktos rekomendacijos. Sutarčių terminų vykdymo kontrolės užtikrinimas sumažins korupcijos pasireiškimo galimybes.	Nereikia.	
2.12.	Vykdant pirkimo sutartis, egzistuoja korupcijos rizikos veiksniai (vykdoma nepakankama kontrolė ir pan.).	Atlikti tinkamą pirkimo sutarčių vykdymo priežiūros kontrolę.	Viešųjų pirkimų ir turto valdymo skyrius. Vietinio ūkio skyrius.	2019–2021 m. Kiekvienais metais, du kartus per metus – I ir II pusmečio pabaigoje, Savivaldybės Administracijos vadovui ir asmeniui, atsakingui už korupcijos prevenciją ir kontrolę, pateikiant ataskaitą apie pirkimo sutarčių vykdymą.	Sutarčių vykdymo kontrolės užtikrinimas sumažins korupcijos pasireiškimo galimybes. Gautos ataskaitos.	Nereikia.	

2.13.	Reikėtų didinti pajamų ir išlaidų viešumą.	Užtikrinti savalaikį Savivaldybės biudžeto projekto parengimą, viešą svarstymą, biudžeto tvirtinimą, biudžeto pajamų ir išlaidų tikslinimą bei pakeitimus metų eigoje, biudžeto įvykdymo bei konsoliduotųjų finansinių ataskaitų parengimą ir pateikimą LR Finansų ministerijai. Apie į biudžetą gautas papildomas bei viršplanines pajamas, ES lėšas ir kitų šaltinių pajamas informuoti seniūnus ir seniūnaičius išplėstinių sueigų metu. Mokesčių tarifų nustatymo klausimus svarstyti 1–2 mėn. iki Tarybos posėdžio Tarybos komitetuose.	Finansų ir biudžeto skyrius.	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Padidintas pajamų ir išlaidų viešumas sumažins korupcijos pasireiškimo galimybes. Finansų ir biudžeto skyriaus pateikta informacija.	Nereikia.	
2.14.	Reikėtų užtikrinti turto tvarkymo skaidrumą.	Savivaldybės interneto svetainėje skelbti informaciją apie galiojančias nuomos sutartis ir kitą nuomos procesą skaidinančią informaciją, taip pat skelbti susistemintą informaciją apie negyvenamąsias patalpas, kurios gali būti Savivaldybės perduodamos pagal nuomos panaudos ar patikėjimo sutartį.	Viešųjų pirkimų ir turto valdymo skyrius.	2019–2021 m. Viešųjų pirkimų ir turto valdymo skyriaus pavišinta informacija.	Padidintas turto tvarkymo skaidrumas sumažins korupcijos pasireiškimo galimybes.	Nereikia.	

3. TREČIASIS TIKSLAS – MAŽINTI KORUPCIJOS PRIELAIDAS TEIKIANT ADMINISTRACINĖS IR VIEŠĄSIAS PASLAUGAS.

Tikslo rezultato kriterijai: asmenų, užsakusių administracinę paslaugą elektroniniu būdu, skaičiaus padidėjimas; gyventojų pasitenkinimo administracinėmis ir viešosiomis paslaugomis kilimas.

Uždaviniai trečiajam Programos tikslui pasiekti:

1. sumažinti korupcijos pasireiškimo prielaidas, mažinant administracinę naštą paslaugos gavėjams;
2. gerinti administracinių paslaugų teikimo, viešųjų paslaugų administravimo kokybę.

3.1.	Dėl painių ir ilgai trunkančių administracinių procedūrų asmenims, siekiantiems gauti kokybiškas administracines paslaugas, atsiranda korupcijos pasireiškimo rizika.	Igyvendinti Savivaldybės strateginiame veiklos plane patvirtintas administracinės naštos mažinimo priemonės.	Savivaldybės administracijos Investicijų, strateginio planavimo skyrius, kiti struktūriniai padaliniai.	2019–2021 m.	Minimali korupcijos pasireiškimo rizika, administracinės naštos sumažėjimas.	Nereikia.	
3.2.	Nepakankamas visuomenės naudojimas elektroniniu būdu teikiamomis administracinėmis paslaugomis.	Skatinti visuomenę naudotis elektroniniu būdu teikiamomis administracinėmis paslaugomis.	Savivaldybės administracijos Bendrasis skyrius, padaliniai, teikiantys administracines paslaugas, seniūnijos.	Nuolat.	Asmenų, užsakiusių administracinę paslaugą elektroniniu būdu, skaičiaus padidėjimas.	Nereikia.	
3.3.	Spartėjant technologinėms naujovėms, neatsilikti nuo šių dienų aktualijų informacinių technologijų srityje.	Plėtoti elektroninių paslaugų teikimą fiziniams ir juridiniams asmenims, nuolat atnaujinti atmintines apie teikiamas paslaugas kartu su prašymų formomis internete.	Savivaldybės administracijos Bendrasis skyrius, padaliniai, teikiantys administracines paslaugas, seniūnijos.	2019–2021 m.	Aptarnavimo kokybės gerėjimas, paslaugų suteikimo laiko trumpėjimas. Nuolat atnaujinamos prašymų formos, kitos paslaugos, kurias galima gauti elektroniniu būdu.	Nereikia.	

4. KETVIRTASIS TIKSLAS – PLĖTOTI ANTIKORUPCINĘ KULTŪRĄ, SKATINTI NEPAKANTUMĄ KORUPCIJOS APRAIŠKOMS, DIDINTI VISUOMENĖS PASITIKĖJIMĄ SAVIVALDYBĖS INSTITUCIJOMIS.

Tikslo rezultato kriterijai: įstaigų, darbuotojų, visuomenės švietimo vykdant antikorupcines priemones rezultatas (renginių, mokymų, kitų švietimo priemonių ir dalyvių skaičius); anoniminių ir oficialių pranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas skaičius.

Uždaviniai ketvirtajam Programos tikslui pasiekti:

1. didinti ir formuoti nepakantumą korupcijai, skatinti pilietinį aktyvumą;
2. didinti antikorupcinio švietimo sklaidą, antikorupcinio ugdymo programas;
3. skatinti visuomenę įsitraukti į antikorupcinę veiklą.

4.1.	Nepakankamos darbuotojų žinios korupcijos prevencijos srityje.	Administracijos darbuotojams ir Savivaldybės politikams organizuoti mokymus korupcijos prevencijos klausimais.	Personalo skyrius, asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę, Antikorupcijos komisija.	2019–2021 m.	Darbuotojai ir Savivaldybės politikai bus supažindinti su korupcijos prevencijos būdais ir priemonėmis, korupcijos pasekmėmis, bus formuojama antikorupcinė kultūra, diegiami antikorupcinio elgesio principai. Suorganizuotų mokymų ir dalyvių juose skaičius.	Nereikia.	
4.2.	Savivaldybės įstaigų ir įmonių darbuotojams trūksta kompetencijos korupcijos prevencijos srityje.	Tobulinti darbuotojų korupcijos prevencijos žinias, juos siunčiant į mokymus.	Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai.	2019–2021 m.	Darbuotojų kompetencijos didinimas. Mokymų ir juose dalyvavusių asmenų skaičius.	Nereikia.	

4.3.	Reikėtų didinti pasitikėjimą tarp viešąsias paslaugas teikiančių įstaigų ir gyventojų.	Savivaldybės įstaigoms ir įmonėms (išskyrus švietimo) į savo veiklos planus įtraukti ir antikorupecinio pobūdžio priemonių.	Savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai.	2019–2021 m.	Korupcijos prevencija, įgyvendintos planuose priemonės mažins korupcijos apraiškų atsiradimo galimybes, didins pasitikėjimą. Numatytų ir įgyvendintų priemonių skaičius.	Nereikia.	
4.4.	Nepakankamas mokinių švietimas apie korupcijos daromą žalą visuomenei.	Skatinti švietimo įstaigas įgyvendinti antikorupecinio švietimo programas, organizuoti renginius, skatinti mokinius ir pedagogus domėtis korupcijos prevencija ir pilietiškumo ugdymu.	Švietimo įstaigų vadovai, Savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros ir sporto skyrius.	2019–2021 mokslo metai.	Dėl surengtų mokinių konkursų, debatų, parodų ir kitų renginių pagerės mokinių informuotumas, ugdysis pilietiškumas ir nepakantumumas korupcijai. Korupcijos prevencijai skirtų renginių ir juose dalyvavusių mokinių skaičius.	Nereikia.	
4.5.	Asmenys nemotyvuoti pranešti apie korupcijos atvejus, jie per mažai informuojami apie galimus pranešimo apie korupciją būdus.	Informacijos sklaida interneto svetainėje, spaudoje.	Antikorupecijos komisija, asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę, Savivaldybės administracijos struktūriniai padaliniai, Savivaldybės įstaigų	Nuolat.	Asmenys bus labiau informuoti, padidės bendras pasitikėjimas Savivaldybės įstaigų veikla, piliečiai bus paskatinti informuoti apie galimas negeroves.	Nereikia.	

			ir įmonių vadovai.				
--	--	--	--------------------	--	--	--	--

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Vilkaviškio rajono savivaldybė
Dokumento pavadinimas (antraštė)	Dėl Vilkaviškio rajono savivaldybės 2019–2021 metų korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano patvirtinimo
Dokumento registracijos data ir numeris	2019-06-28 12:52 Nr. B-TS-123
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	-
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Algirdas Neiberka Savivaldybės meras
Parašo sukūrimo data ir laikas	2019-07-02 13:38
Parašo formatas	Einamojo galiojimo (XAdES-EPES)
Laiko žymoje nurodytas laikas	
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016
Sertifikato galiojimo laikas	2018-07-02 15:28 - 2023-07-01 23:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	-
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	0
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	1
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Dokobit ADoc v1.0
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir ją atspausdinęs darbuotojas	2019-07-04 13:43 nuorašą suformavo Daiva Juškevičienė
Paieškos nuoroda	-
Papildomi metaduomenys	-